

JUILLET/AOÛT 2015

ATPC ORVAULT **(Groupe Peugeot Citroën)**

Le PSE d'ATPC retoqué par la DIRECCTE !

OUI MAIS ...

La Présidence et la Direction refusent toujours la négociation et maintiennent leur PSE unilatéral !

La Direction de Peugeot-Citroën propose uniquement la mise à niveau des 5 critères mis en avant par la DIRECCTE, alors que l'Inspection du Travail a surtout pointé du doigt le manque de moyens mis dans le PSE !

Le Comité d'Entreprise et les Organisations Syndicales de l'entreprise dénoncent, comme ils le font depuis le début du PSE le 31 Mars 2015 cette procédure unilatérale et cette vision minimaliste de ce grand groupe.

La CFDT et la CFTC dénoncent le refus du dialogue social et le passage en force de la Direction. La justification économique du PSE n'est pas établie !

Le plan de sauvegarde est insuffisant au regard des moyens financiers du groupe.

Il faut revoir complètement ce PSE, tant sur le fond que sur la forme. **Nous voulons tout négocier au niveau des moyens actuels du Groupe PSA.**

- Réécriture totale du PSE tant dans la forme que dans le fond avec de vraies mesures prise en fonction des moyens du groupe PSA.

- Nous voulons aussi la réalisation d'un accord de méthode concret.

Et pour nos collègues qui accepteraient le transfert vers Vélizy, un engagement clair sur leur rémunération.

Le Comité d'Entreprise et l'intersyndicale CFDT/CFTC sont toujours au combat !

Le Comité d'Entreprise et les organisations syndicales annoncent qu'ils ne valideront **jamais** ce plan et continueront à informer sans relâche les salariés, les médias ainsi que les élus et responsables administratifs en charge du dossier pour contester la décision de fermeture du site au mépris des salariés et des organisations syndicales.

Contacts:

CFDT: Anthony BETTON – DS 06 81 52 41 62 i.dont.like.velizy@gmail.com

CFTC: Bruno LEFEZ – DS 07 83 15 23 49 atpc.orvault@gmail.com

Présence: jusqu'au 10 Août B.Lefez /après: A.Betton