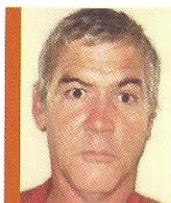




CADRES

VOS CANDIDAT-ES TPE*

PAYS DE LA LOIRE



Bernard Marie-Besnier
Employé
des services divers



Olivier Herrscher
Coursier



Stéphanie Blanchard
Auxiliaire
de puériculture



Nathalie Leparoux
Secrétaire
comptable



Mehdi Shahisavandi
Médiateur social



Héléne Lacourarie
Chargée d'études



Stéphanie Auneau
Réceptionniste



Sylvie Bordron
Assistante
maternelle



Sandra Thomas
Assistante maternelle



Nicolas Girault
Mécanicien
automobile

**COMME VOUS,
CES CANDIDATS CFDT
TRAVAILLENT DANS UNE TPE.
LA CFDT DONNE DU POIDS
À VOTRE VOIX.**

EN 2016, VOTEZ CFDT!

*TPE: très petites entreprises de moins de 11 salariés.

CFDT Service Information Communication - Septembre 2016.



VOTEZ pour des candidat-es
qui vous ressemblent



CADRES

CADRES D'UNE ENTREPRISE DE 10 SALARIÉ-ES ET MOINS... LES ÉLECTIONS TPE* VOUS CONCERNENT!

“ Du 28 novembre au 12 décembre 2016, pour la première fois, vous pourrez élire vos représentants régionaux dans les **Commissions paritaires**. La CFDT revendiquait ce droit depuis plusieurs années, elle l'a enfin obtenu.

La CFDT Cadres s'est toujours interrogée sur ce qui fonde l'identité cadres. Loin de réduire les cadres à un système de protection sociale, la CFDT Cadres s'attache à offrir aux cadres un ensemble de droits et garanties ancrés dans leurs pratiques professionnelles et valorisant l'autonomie et la responsabilité.

À la CFDT Cadres, nous connaissons ce qui fait le travail des cadres. Plus la taille de l'entreprise est réduite et plus la décision s'articule autour de l'activité, du métier, du client. À l'inverse des grandes entreprises ou des multinationales où les comités de direction laissent peu de place à l'activité, au travail dans leur ordre du jour...

Regarder un cadre au travers de ce qu'il fait plus qu'au travers de ce qu'il est ou est censé représenter, reste singulier dans le paysage syndical! Mais c'est notre choix! Agir avec vous au plus près par le dialogue social, par la création d'espaces de partage pour parler métier permet de continuer d'améliorer vos conditions de travail, vos conditions d'exercices que vous soyez ingénieurs, consultants, experts, manager... **c'est une priorité!** ”

Jean-Claude Barboul,
Secrétaire général de la CFDT Cadres.

*TPE: très petites entreprises de moins de 11 salariés.



VOTEZ pour des candidat-es
qui vous ressemblent



LA CFDT UNE ORGANISATION DE RÉFÉRENCE CHEZ LES CADRES!

La CFDT est la première organisation syndicale chez les cadres. Depuis de nombreuses années, la CFDT agit pour la défense et l'amélioration de vos droits, tant au niveau national que local, tant dans les grandes que dans les petites entreprises.

LA CFDT, SES PROPOSITIONS POUR LES CADRES

- Un management participatif qui n'impose pas ses règles mais le discute et le négocie.
- Le développement des compétences individuelles et collectives par la formation régulière.
- Le respect des équilibres entre la vie privée et la vie professionnelle.
- Des augmentations salariales qui privilégient des objectifs non seulement individuels mais aussi collectifs. La prise en compte des responsabilités des cadres.
- L'**autonomie** du temps de travail et la défense des forfaits jours si c'est votre choix.
- Un **droit de déconnexion** et l'encadrement du travail à distance.
- Une vraie **liberté d'expression** et un **droit d'alerte professionnelle**.
- La **maîtrise de la charge** de travail et la **prévention** du stress professionnel.

UNE CFDT PROCHE, À L'ÉCOUTE ET AU SERVICE DES CADRES

La CFDT Cadres rencontre chaque jour les cadres et porte leurs problématiques, leurs revendications qui nourrissent ses réflexions et les négociations. Groupes de recherche, enquêtes terrain, colloques, séminaires et rencontres de l'Observatoire des cadres et du management, engagements internationaux: la CFDT Cadres anticipe les mutations du travail et innove pour mieux répondre aux attentes des cadres.



CE N'EST PAS PARCE QU'ON EST DANS UNE PETITE ENTREPRISE QUE L'ON A DES PETITES RESPONSABILITÉS!

Lors de nos rencontres, à travers vos témoignages tels que « *une autonomie souvent appréciée dans les TPE* », « *une responsabilité forte des cadres avec parfois un manque de reconnaissance professionnelle* », « *l'envie de bien faire son travail* », la CFDT propose des solutions pour améliorer votre vie professionnelle dans votre TPE.

LA CFDT, UNE VRAIE VALEUR AJOUTÉE DANS LE DIALOGUE SOCIAL

La CFDT a une longue expérience du dialogue et des relations sociales dans les TPE. C'est le syndicat qui a le plus négocié d'accords de réduction du temps de travail dans les TPE. Elle aide et soutient les salariés des TPE à négocier.

LE DIALOGUE SOCIAL : UN VRAI MOYEN POUR AMÉLIORER VOTRE QUOTIDIEN ET VOTRE AVENIR

- Offrir la possibilité pour chaque cadre de participer sous la forme qu'il souhaite à l'amélioration du dialogue social dans sa profession.
- Développer des lieux de dialogue social de proximité avec les syndicats et les employeurs de TPE pour aborder et trouver des solutions aux problèmes rencontrés.

VOTRE CONTACT CFDT :



VOTEZ pour des candidat-es qui vous ressemblent

Toutes nos revendications et nos résultats sur
PETITESENTREPRISES.CFDT.FR