



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

LA POSTE SERVICES FINANCIERS

Nouveaux recrutements en centres financiers !

**En 2015,
1601
personnes
avaient plus
de 60ans...**

**... et 8171
personnes
avaient plus
de 50 ans.**

**Retenir
nos
alternants,
cela passe
aussi par
des
parcours
de carrière
visibles et
attractifs.**

**L'accord
AMB3 va
mettre en
œuvre des
parcours de
carrière
garantis**

À la lecture des différents rapports sociaux annuels des Services Financiers, la CFDT a plusieurs fois interpellé La Poste sur la situation de la pyramide des âges et sur la nécessité d'apporter du sang neuf pour garantir le renouvellement générationnel dans les Services Financiers.

Un constat alarmant

D'ici à 10 ans, les deux tiers des effectifs des centres, soit près de 10 000 personnes, sont susceptibles de partir en retraite ou sur un des dispositifs TPAS. Quels que soient les nouveaux outils, les nouvelles organisations, les nouveaux processus, les formations ou les baisses d'activités, sans recrutement, rien ne pourra compenser une telle perte de compétences et de force de travail.

Cela se traduit d'ores et déjà par une pression élevée sur l'activité des agents et des cadres des Services Financiers. **Pour la CFDT, le recours aux CDD et à l'intérim ne peut plus être la seule réponse !**

Sans recrutements, La Banque Postale et La Poste ne pourront pas faire face au développement des nouvelles activités qu'elles envisagent.

L'enjeu du renouvellement générationnel

Pour toute entreprise, l'apport de nouvelles compétences et le maintien de sa force de travail sont des incontournables pour garantir son avenir. Dès lors la CFDT a alerté La Poste et La Banque Postale sur cet **enjeu stratégique majeur**.

Les Services Financiers savent former mais...

Près de 200 contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation sont en cours dans les services financiers. Que cela soit à destination des CDD ou sur l'alternance, la qualité de ces formations est reconnue partout, y compris chez nos concurrents ! Or, le manque de recrutements et le manque d'attractivité de nos activités ne permettent pas à La Poste de conserver ses compétences et d'en acquérir de nouvelles.



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

**Un peu plus
de 120 CDI
conclus par an
ne suffiront
jamais à
compenser,
même
partiellement,
une moyenne
de 1000
départs par
an sur les 10
prochaines
années !**

Une première avancée...

Pressée par la CFDT, La Poste a finalement annoncé une centaine de recrutements supplémentaires **pour 2017**. La CFDT a aussitôt exigé et obtenu que ces recrutements aillent en priorité en direction des alternants et des CDD.

Destinés principalement aux services clients, ils devraient également permettre à des agents de ces services d'en sortir et ainsi d'accéder à une mobilité vers d'autres métiers proposés dans leur Centre Financier.

... mais loin du compte !

Si cette annonce est une première réponse, pour la CFDT, elle ne peut et ne doit surtout pas en rester là.

En 2017, ce sont à peine 20% des effectifs sortants qui se renouvelleront. Ce chiffre est donc très insuffisant pour permettre d'assurer la charge de travail actuelle et la CFDT alerte La Poste sur le risque de détériorer un peu plus les conditions de travail.

La CFDT alerte La Poste sur la nécessité d'établir rapidement un plan de recrutement pluriannuel autour des données de la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences).

Le renouvellement générationnel est une obligation incontournable pour La Poste et La Banque Postale. C'est aussi une question de conditions de travail des personnes qui sont actuellement dans les Services Financiers

L'ouverture de ces recrutements supplémentaires est une première réponse à la revendication de la CFDT mais elle ne suffira pas.

La CFDT va poursuivre avec la même détermination sa volonté de préserver les conditions de travail et les compétences au sein des Services Financiers.



BULLETIN D'ADHÉSION À LA CFDT

COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

Madame Monsieur

Nom :

Prénom :

Date de naissance :

POUR VOUS CONTACTER

Adresse personnelle :

Code postal : Ville :

Téléphone (personnel) :

Portable :

Email (personnel) :

Entreprise :

Établissement :

Code APE/NAF :

Activité ou convention collective :

Adresse :

Téléphone (professionnel) :

Fax (professionnel) :

Email (personnel) :

Employé / Ouvrier

Technicien / Agent de maîtrise

Cadre

Métier :

Grade / Groupe

Fonction

Cadre

Non cadre

S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS