



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

## DIRECTION OPÉRATIONNELLE PAYE ET PERSONNEL – DO2P

# UN DÉBUT DE RÉPONSE MAIS ENCORE BEAUCOUP D'INTERROGATIONS À LA DO2P !

## Contexte

Avec l'évolution annoncée sur les fonctions supports, le projet « *Servir le Développement* », le nombre important de départs en retraite et enfin l'organisation et le lissage de la charge de travail à la DO2P, l'ensemble de ces points interroge la CFDT sur :

- L'évolution des besoins en compétence,
- La répartition des tâches et des portefeuilles des Techniciens RH paie,
- La structure fonctionnelle et l'accompagnement de la ligne managériale.

Dans son dernier tract **la CFDT demandait** à la Direction **de clarifier ses intentions** sur le projet 2017. **La CFDT a obtenu :**

- **La structure fonctionnelle** de la DO2P et un **organigramme type 2017** en CRSH,
- **La baisse des portefeuilles** des référents fonctionnels et la **clarification entre « TP RH Spécialité »** et les « *Experts* »,
- **Le maintien du « pôle médical »**, en Expertise **et celui du périmètre géographique actuel pour les formateurs**,
- **L'ouverture prévisionnelle de nouvelles RAP** en octobre 2017, à suivre ...

## La CFDT interpelle la Direction

À ce jour, la CFDT fait le constat d'une situation très hétérogène selon les CSRH (*fonctionnement, périmètre, activités, ...*). **La CFDT demande une harmonisation des pratiques pour plus d'équité et de clarté pour tous.**

La CFDT a alerté la Direction de l'inquiétude des agents sur le devenir des CRSH de la DO2P, et a **réitéré ses demandes de formation**, de **perspectives de parcours de carrière** et **d'évolution professionnelle** pour l'ensemble des agents.

## La CFDT revendique

- **Une meilleure reconnaissance de la poly activité** (*poly compétence*) des agents (*Prise en compte des efforts des agents dans le cadre des entretiens d'évaluations, part variable, ...*).
- **Le contenu détaillé des activités d'un portefeuille type d'un technicien RH paie poly actif**
- **Le périmètre et les missions** des Experts et des référents fonctionnels (*Animateur fonctionnel, Référents Techniques, et Référents TPRH Spécialité*) **clairement identifiés**
- Une réflexion sur la **mise en place du télétravail**,
- **Une étude d'impact** sur les conséquences de la mise en place des projets du Groupe **impactant la DO2P** : « *MaboxRH Absences Inopinées* », « *MaboxRH Activités* », « *Gestion des Temps mutualisée* », et « *Notes de Frais Groupe* ».





COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

- **Des parcours de formation clairement identifiés** et la valorisation systématique des métiers DO2P pour toutes les fonctions (*TP RH inclus*) **par l'ouverture de parcours qualifiant** avec l'obtention d'une **prime de 1000€ à l'issue du parcours** (*Cf. accord un avenir pour chaque postier signé par la CFDT*).
- **Pour les formateurs, l'ouverture d'une négociation des conditions de travail** à l'instar de l'accord des formateurs/animateurs de l'Université du Courrier : *Compensation horaire, repas, facilité au niveau de la logistique pour l'amélioration des conditions de travail...*

**Pour la CFDT, il importe de dépasser les seules considérations productivistes pour remettre l'humain au cœur des organisations de travail.**

## S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

Vos élus et contacts CFDT à la DO2P		
<b>Isabelle WINCKEL GARNIER</b> STRASBOURG GRAND EST CSRH 03 90 23 23 09 <a href="mailto:isabelle.winckel-garnier@laposte.fr">isabelle.winckel-garnier@laposte.fr</a>	<b>Jean Louis CHASSAGNE</b> MEDITERRANEE CSRH 06 66 42 12 63 <a href="mailto:jean-louis.chassagne@laposte.fr">jean-louis.chassagne@laposte.fr</a>	<b>Martine ZIMMERMANN</b> DIJON CSRH GRAND EST 06 45 74 98 93 <a href="mailto:martine.zimmermann@laposte.fr">martine.zimmermann@laposte.fr</a>
<b>Jean-Louis FEVRIER</b> PARIS NORD EN SEINE CSRH 01 44 49 15 93 <a href="mailto:jean-louis.fevrier@laposte.fr">jean-louis.fevrier@laposte.fr</a>	<b>Isabelle RIVIERE</b> LILLE NORD EN SEINE CSRH 03 62 13 60 65 <a href="mailto:isabelle.riviere@laposte.fr">isabelle.riviere@laposte.fr</a>	<b>Christiane PITON</b> QUIMPER GRAND OUEST CSRH 02 90 41 48 64 <a href="mailto:christiane.piton@laposte.fr">christiane.piton@laposte.fr</a>



## BULLETIN D'ADHÉSION À LA CFDT

COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

Madame  Monsieur

Nom : .....

Prénom : .....

Date de naissance : .....

### POUR VOUS CONTACTER

Adresse personnelle : .....

.....

Code postal : ..... Ville : .....

Téléphone (personnel) : .....

Portable : .....

Email (personnel) : .....

Entreprise : .....

Établissement : .....

Code APE/NAF : .....

Activité ou convention collective : .....

Adresse : .....

Téléphone (professionnel) : .....

Fax (professionnel) : .....

Email (personnel) : .....

Employé / Ouvrier  
 Technicien / Agent de maîtrise  
 Cadre

Métier : .....

Grade / Groupe  
 Fonction  
 Cadre  
 Non cadre