



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

LA POSTE SERVICES FINANCIERS

Excello Production

L'appel de la CFDT entendu !

Le 15 juin les agents de la Production ont répondu massivement à l'appel à la grève de la Cfdt contre le projet Excello Production. Malgré certaines entraves pour noyer les revendications des personnels de la Production avec d'autres sujets ou en vue d'autres mobilisations, c'est bien un taux record depuis 2010 qui a été atteint (24%).

Une mobilisation réussie

La Cfdt dénonce des reprises d'emplois qui vont détériorer les conditions de travail & dégrader la qualité du service

Ce taux « officiel » est comme souvent à corriger car il a été calculé sur la totalité du « Back Office » et non pas sur les seuls services de production. De plus, comme à chaque fois, les actes locaux de mauvaise foi dans le calcul et l'annonce des chiffres traduisent bien le peu de cas fait de l'attention à porter à l'expression des personnels et au dialogue social !

Quoi qu'il en soit, La Poste ne peut plus ignorer le profond malaise des agents et des cadres de la Production.

Ces derniers n'étaient pas dupes et sentaient le coup venir depuis des mois. La CFDT tient à remercier d'ailleurs La Poste pour avoir allégrement court-circuité le dialogue social en communiquant (et pas toujours à propos) sur Excello Production avant même la CDSP officielle. Cela a facilité le travail des organisations syndicales en mobilisant très tôt les services sur cette journée de grève.

Toujours aucune nouvelle sur l'arrivée de nouvelles activités pour les Centres Financiers.

Pour une CDSP avortée

Devant la volonté unilatérale de La Poste sur la conduite de ce projet, la Cfdt a préféré quitter la salle après avoir dénoncé à nouveau un dossier mal préparé et inadapté.

Malgré ce contexte, la Cfdt a permis l'ouverture de 170 recrutements dans les centres Financiers.

Elle réaffirme sa volonté d'agir pour un volet social prenant en compte l'expression et des revendications spécifiques des Postières et des Postiers de la Production face à cette réorganisation.

A ce titre elle exige une mise en œuvre renforcée des mesures de l'accord AMB3, accord qui est la seule voie de protection reconnue, y compris par les non-signataires !

LA cfdt exige un nouveau dossier prenant réellement en compte les spécificités des personnels et cadres de la Production.

Malgré les demandes des organisations syndicales, La Poste s'enferme dans sa volonté de lancer ce dossier rapidement et propose une nouvelle CDSP sous 10 jours.

Pour la Cfdt cette proposition n'apportera aucune réponse aux agents et aux cadres de la Production. Pour la Cfdt c'est bien par l'accord AMB 3 que les solutions doivent venir.

La Cfdt a demandé une nouvelle commission de suivi AMB3 en urgence, qu'elle a obtenue.

Ce que demande la Cfdt :

- ▶ **Un état des lieux du nombre et de la situation des personnes à reclasser (âge, compétences, potentiels, situations personnelles etc.).**
- ▶ **Une étude d'impact des risques psychosociaux.**
- ▶ **La garantie écrite du reclassement prioritaire vers le « middle office ».**
- ▶ **Des positions de reclassement, sérieuses et valorisantes, avec parcours de carrière définis et adaptés.**
- ▶ **Un nombre de postes ouverts aux agents de la production quantifié et en nombre suffisants.**
- ▶ **Des postes en adéquation avec le profil des agents de la production et encadrés en termes de compétences et de montées en compétence, adaptés aux profils et aux potentiels des chacun.**
- ▶ **La garantie pour les personnels concernés du bénéfice des trimestres (et CA) de pénibilité qui leur manqueraient (TPAS pénibilité).**
- ▶ **Une labellisation des personnels impactés à compter de mars 2017, pour permettre aux collègues ayant anticipé EXCELLO de bénéficier des mesures AMB.**
- ▶ **Un volet spécifique sur l'accompagnement des cadres des services de production**
- ▶ **Des mesures pour les services prenants afin de préserver les conditions de travail et la qualité de service. Un volume d'emplois cible renforcé garantissant des moyens de remplacements suffisants.**



S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS