



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
ORANGE

## INTERESSEMENT/PARTICIPATION ABONDEMENT PERCO 2019

# Opération Cache-Cash?

Comme chaque année, la négociation sur l'abondement PERCO (*Plan Epargne Retraite Collectif*) s'est tenue au pas de charge en février, avant même la publication des résultats du Groupe. Les propositions d'abondement de l'entreprise pour les salariés via le PERCO stagnent alors que dans un même temps, les actionnaires du Groupe voient leur dividende croître pour la troisième année consécutive.

**Dernière minute ! Le 21 février, les résultats 2018 viennent d'être annoncés : la somme de l'Intéressement et de la Participation est en baisse ! Un intéressement supplémentaire a même dû être décidé.**

Salaire Brut Annuel/ Intéressement /Participation et Total (I+P) au titre des résultats 2018				
Salaire Brut annuel*	Intéressement	Intéressement exceptionnel	Participation	Total
20 000	1 840	170	1020	3 030
30 000	1 970	180	1070	3 220
40 000	2 100	200	1330	3 630
50 000	2 230	210	1590	4 030
60 000	2 360	220	1840	4 420
70 000	2 490	230	2100	4 820
80 000	2 620	250	2350	5 220

\*pour un salaire à temps plein et sans absence en 2018

**L'annonce de résultats de l'entreprise en accélération tranche avec la somme globale (Intéressement + Participation + Intéressement supplémentaire) qui sera versée aux salariés soit environ 50€ supplémentaires par salarié par rapport à l'année passée : l'« accélération » des résultats ne se retraduit donc pas dans la répartition de la valeur ajoutée avec les salariés.**



Retrouvez ce tract et nos informations CFDT sur [Intr@noo](mailto:Intr@noo) / [Espace syndicats](#)  
Et sur Internet:



[https://f3c.cfdt.fr/portail/f3c/secteurs-d-activites/telecommunications/entreprises-srv2\\_614186](https://f3c.cfdt.fr/portail/f3c/secteurs-d-activites/telecommunications/entreprises-srv2_614186)



<http://www.facebook.com/cfdt.orange>



[http://twitter.com/CFDT\\_Orange](http://twitter.com/CFDT_Orange)



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
ORANGE

## Concernant l'abondement du PERCO, au vu de tous ces éléments, la CFDT ne signera pas !

La **CFDT** revendique un abondement de 750 €.

Orange s'entête et refuse une nouvelle fois d'améliorer l'abondement PERCO qui reste plafonné depuis 2015 à 500 € pour 500 € investis.

**La CFDT a toujours défendu le pouvoir d'achat immédiat des salariés lors des NAO, tout en mettant en avant la nécessité** d'une épargne de long terme en vue de la retraite avec des possibilités de déblocage anticipé.

Actuellement, le personnel constate que :

- la rémunération du PDG augmente trois fois plus vite que celle du personnel
- le Groupe prévoit une nouvelle progression du dividende en 2019 pour atteindre 24% d'augmentation sur 3 ans soit près de 400M€ de Cash
- une attribution d'actions gratuites pour les cadres exécutifs de près de 20M€ sur 3 ans
- des résultats 2018 en accélération
- les dépenses contraintes par foyer augmentent,
- les salaires progressent faiblement,
- l'inflation progresse,
- le pouvoir d'achat baisse,

**Dans ce contexte social fragilisé et tendu, auxquelles s'ajoutent les interpellations du personnel, un abondement qui n'augmenterait que de 50€ par rapport à la proposition initiale de l'entreprise datant de 2006 n'est plus entendable ni pour le personnel, ni pour la CFDT.**

En 2019, l'entreprise prend le risque de ne verser qu'un abondement limité à seulement 450€ pour 600€ placés. Pour rappel, l'abondement brut global PERCO s'élève à 30M€ que certains comparent aux 18M€ de budget de la prime Macron. Un abondement supplémentaire de 50€ ne représenterait qu'environ 3M€.

### Bilan 2018 du PERCO Orange :

- 66 413 salariés ont alimenté le PERCO en plaçant en moyenne 1 050€ pour un abondement moyen de 450€.
- 90% des salariés ont recherché l'abondement maximum.

**Fédération CFDT Communication, Conseil, Culture  
47-49, avenue Simon Bolivar – 75950 Paris Cedex 19**