



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
ORANGE

NANTES

## NEW NANTES

# FLEX : 2 PAS EN AVANT, 3 PAS EN ARRIERE !

La CFDT vous informait il y a quelques jours d'une volonté de la Direction Orange Ouest d'assouplir le concept Flex sur New Nantes via des marges de manœuvre. Quelle a été notre déception de découvrir en ICCHSCT ce que l'entreprise propose réellement pour échapper au Flex. Voici les critères de priorisations sur une position de travail présentés lors de la séance du 1<sup>er</sup> Avril :

**FLEX ET  
CLEAN DESK :  
UNE  
TENDANCE  
PERDANTE  
POUR TOUS !**

### Critère 1

Avoir un poste de travail adapté pour des raisons médicales liées à une situation d'handicap



### Critère 2

Avoir le profil sédentaire (hors manager)

+

Utiliser au quotidien des documents clients papier volumineux à conserver à proximité immédiate

+

Etre présent au moins 4 jours par semaine sur site

+

Souhaiter bénéficier d'une position de travail fixe

Aussi, lors de cette présentation il a été affirmé que tous les salariés devront respectés le « Clean Desk » !

## Pour la CFDT cette idée est totalement ABERRANTE

En effet, l'objet de la place attitrée doit éviter ce type de contrainte journalière. Toutes les expertises sur les nouveaux projets immobiliers Orange ont déjà pointé ce non-sens tant la personnalisation de son espace de travail est une aide importante à la qualité de vie au travail !

Au final, il reste peu de choses des volontés de l'entreprise de co-construire ce nouveau site ! De plus, suite à l'expertise votée en ICCHSCT, la Direction a annulé les revues d'équipe !

La CFDT ne lâchera rien sur ses revendications sur le Flex et le Clean Desk\*. Cette tendance d'aménagement des espaces de travail ne doit pas être imposée à tous, au risque de voir se transformer en échec ce nouveau site.

La CFDT dénonce à nouveau le non-respect des engagements. Dans le cas présent, nous sommes en totale contradiction avec l'esprit de l'accord méthodologique pour la conduite des grands projets immobiliers signé par l'entreprise et les organisations syndicales le 10 avril 2013.

*\*bureau propre et vide.*

