



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
ORANGE

NANTES

LES  
SALARIES  
DISENT  
« NON » AU  
CONCEPT  
FLEX



# NEW NANTES

## PAS SI FLEX QUE ÇA !

Le 20 décembre 2018, la CFDT lançait son questionnaire sur New Nantes. Vous avez été 280, soit 53% des salariés concernés à y répondre. La restitution vous a été faite le 8 mars sur le site de Gaudinière lors d'HIS et à travers un tract dont vous pouvez retrouver tout le détail en vous connectant sur les liens suivants :

<http://cfdts3c44-85.fr> OU <http://cfdt.rh.francetelecom.fr/fr/sous-rubrique/ouest>

### 53% des salariés rejettent le principe du Flex !

La CFDT Ouest a toujours été hostile à ce concept qui dépersonnalise les positions de travail et qui ne peut qu'engendrer des tensions lors du choix de sa position : « *premier arrivé, premier servi !* »

La CFDT a rencontré les Directions de la DO Ouest et de l'AE OA afin que leur soit présentés les résultats de cette enquête et en même temps, porter vos attentes, principalement l'arrêt du système Flex.

Sensible aux résultats de ce questionnaire, et face à l'insistance de la CFDT sur le sujet développé dans tous les instances depuis plusieurs semaines, la Direction a décidé d'assouplir le concept en offrant la possibilité à chaque salarié d'opter, ou non, pour l'attribution d'un bureau.

Selon la Direction, cette possibilité serait offerte sur volontariat du salarié et en fonction de certains critères : être sédentaire, temps de présence sur site, nature de l'activité.

Toujours selon la Direction, l'aménagement retenu pour chaque équipe sur son « territoire » sera présenté à chaque salarié lors d'une réunion, appelée « revue d'équipe ». C'est à cette occasion que vous pourriez éventuellement faire connaître votre choix pour un bureau attiré.

### La CFDT entendue, relève un 1er assouplissement, Et Restera en veille dans la cadre de la mise en œuvre.

Signataire de l'accord sur le Télétravail, la CFDT est consciente que les nouveaux modes de travail demandent une adaptation qui passe par une nouvelle organisation d'occupation de l'espace, mais aussi d'organisation de son temps de travail.

Lors de cette rencontre la CFDT a aussi fait part à la Direction de vos attentes : Aménagement d'horaires, salle de sport, crèche et conciergerie. Concernant la conciergerie un test est d'ores et déjà lancé sur le site de Gaudinière sur une durée de 6 mois.

Sur NEW NANTES, la CFDT veillera en priorité à une meilleure qualité de vie au travail et à un bon équilibre vie pro/vie perso

