

CONTACTS ...



AQUITAINE & OUEST

Elus Capgemini TS  
Antoine MILLET  
Christophe LEMARIE (Nantes)

Elus Sogeti ATS Infra  
Nathalie MARTY  
Nicolas LALANDE  
Eric AMMON  
Philippe BADER

Elu Capgemini DEMS  
Pierre VASSOR (Nantes)

DELEGUES SYNDICAUX

Fabienne CALVEZ (Rennes)  
Béatrice PERRUCHON (Brest)  
Franck GIRARD (Nantes)  
Laurent SAULNIER (Nantes)  
Christophe DOUCET (Toulouse)  
Philippe CHARAUX (Toulouse)  
Jacques DEBARS (Toulouse)  
Véronique LAURENT (Toulouse)



LE + CFDT

MEMOKITS



BON À SAVOIR

ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Des zones d'ombre subsistent dans le processus d'évaluation ?  
Sachez que vos élus **CFDT** peuvent vous aider à y voir plus clair !



COMPENSATION DES TEMPS DE DÉPLACEMENT

**A quand l'accord sur les temps de déplacement ?!**  
Négociation suspendue par la direction depuis début 2018.

N'étant visiblement pas une priorité côté direction, nous vous invitons à vous rapprocher de vos managers pour obtenir des compensations comme **la loi l'y oblige** et, aux dire des directions locales, de demander qu'elles soient décrites dans votre **ordre de mission**.

FORMATIONS WOMEN@CAPGEMINI

Dans le cadre de l'accord Egalité professionnelle, la direction s'est engagée à les faire apparaître dans votre **plan de formation** si vous en avez fait la demande auprès de votre CM.

N'hésitez pas à en parler à votre CM et/ou RH, ou le cas échéant à vos élus **CFDT** dont le rôle est de veiller à la bonne application des accords négociés.

TÉLÉTRAVAIL

Vous êtes de plus en plus nombreux à utiliser le télétravail (9,3 % en 2016, 11,4 % en 2017, 12,4 % en 2018). Vous êtes intéressés ? Privilégiez la **demande via MyConnect**. Tout refus (obligatoirement écrit) pourra alors étudié à votre demande par la **commission de recours**.

*Envie d'en savoir plus ou besoin d'aide, contactez vos élus.*

REJOIGNEZ-NOUS !  
ADHÉREZ À LA CFDT

in CFDT CAPGEMINI

<https://cfdt2capgemini.org>

[contact@cfdt2capgemini.org](mailto:contact@cfdt2capgemini.org)



UES  
CAPGEMINI  
COMBATIF AU QUOTIDIEN  
CONSTRUCTIF POUR DEMAIN

à la une:



LA CFDT ET L' ECOLOGIE

66 PROPOSITIONS POUR UN PACTE SOCIAL ET ÉCOLOGIQUE

Au nom d'une coalition inédite de 19 organisations, Nicolas Hulot et le secrétaire général de la **CFDT**, Laurent Berger, ont présenté un **pacte visant à concilier transition environnementale et équité sociale**.

Ce pacte a pour but de **donner à chacun les moyens de vivre** sans dissocier les problématiques sociales et environnementales. « *Le temps est venu de dire et de valoriser ce qui compte : le travail collectif et les savoir-faire que chacun développe, les activités qui créent de vraies richesses, le lien social... Nous devons rompre avec les logiques court-termistes et prédatrices qui épuisent les ressources naturelles planétaires et les individus au travail.* »



La **CFDT** cherche, comme à son habitude, des **solutions concrètes** aux problèmes d'aujourd'hui.



Retrouvez les 66 propositions sur le site de la CFDT  
<https://www.cfdt.fr>

ET CHEZ CAPGEMINI ?

- Election professionnelle page 2
- Négociation salariale page 2
- Egalité pro, crèche page 3
- Santé au travail page 3
- BON À SAVOIR page 4

## ELECTIONS PROFESSIONNELLES

**CSE**  
2019  
Comité Social et Economique



Les dernières évolutions de l'accord sur la mise en place des nouvelles instances de représentation du personnel de l'UES Capgemini, et plus particulièrement à notre initiative sur les représentants de proximité, ont permis à la **CFDT** de le signer.

La **CFDT** a considéré que c'était un moindre mal, par rapport à notre principale revendication initiale (avec la CGT) qui était d'organiser les CSE de l'UES par zone géographique pour une meilleure proximité avec les salariés.

### Report probable des élections au 2<sup>ème</sup> semestre 2019

car tout n'est pas encore statué ...

*Pour plus d'informations, consultez notre site.*

### DIALOGUE SOCIAL : LA DIRECTION PEUT MIEUX FAIRE !



### NÉGOCIATION SALARIALE COLLECTIVE 2019 (NAO)

«La prime Macron sera sans impact sur l'enveloppe des NAO ! » nous a répété la direction...

Nous attendons toujours de voir ... suite aux multiples reports et annulations des réunions NAO par la direction. Heureusement, NAO signifie **N**égociation **A**nnuelle **O**bligatoire !



## Bref.

### CRÈCHE :

Les résultats de l'enquête diffusée sur Rennes montrent une attente forte et constante des salariés sur ce sujet.

Forte de ces résultats, la **CFDT** continue à pousser le dossier auprès de la direction France.

### BON A SAVOIR

Le **coût d'un berceau** dans une crèche inter-entreprises est 3 fois moins élevé que le coût du recrutement d'un salarié.

*Vous êtes intéressés par les résultats de l'enquête ? N'hésitez pas à vous rapprocher de votre équipe **CFDT**.*

## L'ÉGALITÉ FEMME/HOMME À CAPGEMINI ?



Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, les entreprises de plus de 1000 salariés ont l'obligation de publier, à partir du 1<sup>er</sup> mars 2019, un indicateur donnant l'état de l'égalité Femme/Homme au sein de l'entreprise.

Pour l'année 2018, Capgemini a calculé et communiqué un index de 94/100. La bonne note obtenue n'est pas le fruit du hasard : c'est le **résultat de l'application de 2 accords** égalité signés depuis 6 ans. Accords auxquels la **CFDT a très fortement contribué**.

Mais, cette note globale ne dit pas tout et ne dispense pas d'agir pour supprimer les inégalités. En effet, l'index est calculé globalement sur l'ensemble de l'UES Capgemini. Dans le groupe Capgemini, des disparités existent d'une entité à l'autre.

**Ne pas oublier que l'égalité professionnelle Femme/Homme c'est aussi le recrutement, le parcours professionnel, la parentalité et l'équilibre des temps de vie.** Ces éléments ne rentrent pas dans l'Index Égalité mais ne doivent pas être négligés !

