



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

La Poste

# LA CFDT TIENT SES PROMESSES

## DEMANDE DE NÉGOCIATION D'UN ACCORD CADRES, MANAGERS ET ENCADRANTS

### La situation des cadres, managers et encadrants est très préoccupante

**Le désengagement est palpable. Agissons avant que la situation ne s'aggrave !**

La Poste multiplie depuis deux ans les réorganisations de grande ampleur dans toutes les Branches (MC2 au Réseau, EVMS à la BSCC, ...) et pour les fonctions supports (SLD, DAST...). Les cadres, managers et fonctionnels, ainsi que les encadrants de proximité sont touchés de plein fouet par la transformation très rapide et en profondeur de l'entreprise, par le manque d'autonomie dans la décision et de moyens dans l'action. Les impacts ne sont plus seulement organisationnels, en particulier sur la productivité, mais aussi géographiques, avec la mutualisation des fonctions supports et le regroupement des équipes sur les grandes métropoles. Au-delà de la pression des objectifs et les injonctions contradictoires, les cadres subissent maintenant des perturbations dans leur vie quotidienne, familiale et des effets négatifs sur leur pouvoir de vivre (comme la CFDT l'a porté lors des NAO, obtenant enfin, un vrai effort sur les classes III et Groupe A). L'extension des zones géographiques managériales, la solitude et l'éloignement hiérarchique pour certains fonctionnels, génèrent des situations de tensions, de charge de travail et de lassitude fortes.

### La CFDT revendique un accord à destination des cadres, des managers et encadrants

Lors de la campagne des élections professionnelles de La Poste, en décembre 2018, la CFDT revendiquait une Poste socialement exemplaire, dotée d'une politique humaine novatrice dans laquelle tous les postiers, et donc les cadres et encadrants, seraient au centre des préoccupations. Avec une représentativité nationale de plus de 35% chez les classes III et de plus de 40% chez les cadres supérieurs, vous avez conforté la CFDT 1<sup>ère</sup> organisation syndicale chez les cadres, manager et encadrant. C'est à ce titre que la CFDT porte, en votre nom, l'ouverture immédiate d'une négociation ambitieuse à la hauteur des attentes.

La fonction de cadre, manager et encadrant à la Poste doit être redéfinie car la transformation profonde de l'entreprise percute les anciens repères.

La négociation doit pouvoir porter sur des points cruciaux comme :

- ▶ Redéfinir le rôle des cadres, des managers et des encadrants pour accompagner la transformation de l'entreprise ;
- ▶ Définir le principe d'autonomie des cadres, des managers et des encadrants dans la décision ; redonner du sens au collectif de travail ; alléger les processus de décision ;



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

- ▶ Analyser l'organisation et évaluer la charge de travail réelle, le temps de travail ; renforcer la proximité et l'action managériale sur le sujet ;
- ▶ Renforcer la transparence dans la rémunération et la promotion. C'est la revendication que porte la CFDT à chaque négociation NAO ;
- ▶ Développer la formation qualifiante ; accompagner les prises de poste de manager d'une formation/action sur l'évaluation et l'adaptation de la charge de travail ;
- ▶ Protéger les cadres lanceurs d'alerte ;

## La CFDT souhaite associer les premiers concernés, cadres et encadrants de la Poste, à la réflexion sur les axes revendicatifs

**Parce que nous revendiquons plus de coopération entre cadres, managers et encadrants, nous vous proposons de rejoindre le Lab Cadres.**

Ces premiers points de revendication ne sont que les prémisses d'un travail plus approfondi et collaboratif. Cette négociation, que nous appelons de nos vœux, ne concerne que la Poste Maison Mère pour des questions de périmètres juridiques. La CFDT souhaite en faire une négociation transposable à toutes les filiales du Groupe.

La CFDT propose donc à ses adhérents et sympathisants cadres, managers et encadrants du Groupe de participer au Lab Cadres qu'elle met en place pour alimenter cette négociation par vos idées et suggestions.

Si vous souhaitez rejoindre le Lab Cadres, contactez votre syndicat local ou connectez-vous sur le site [www.cfdtlaposte.com](http://www.cfdtlaposte.com) ou sur le groupe LinkedIn <https://www.linkedin.com/groups/13701051/>

## S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS



### BULLETIN D'ADHÉSION À LA CFDT

COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

Madame  Monsieur

Nom : .....

Prénom : .....

Date de naissance : .....

#### POUR VOUS CONTACTER

Adresse personnelle : .....

Code postal : ..... Ville : .....

Téléphone (personnel) : .....

Portable : .....

Email (personnel) : .....

Entreprise : .....

Établissement : .....

Code APE/NAF : .....

Activité ou convention collective : .....

Adresse : .....

Téléphone (professionnel) : .....

Fax (professionnel) : .....

Email (personnel) : .....

**Privé**  
 Employé / Ouvrier  
 Technicien / Agent de maîtrise  
 Cadre

**Public**  
 Grade / Groupe  
 Fonction  
 Cadre  
 Non cadre

Métier : .....