



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

PERSPECTIVES+ POUR TOUS !

DES PERSPECTIVES POUR LES DT

Pour la CFDT, le projet « Perspective+ » présenté par le réseau est un dossier à traiter dans son ensemble. En effet, la modification des classifications des secteurs entraîne une mutation profonde de la structuration du Réseau et « perspectives+ » ne peut pas laisser la moitié des cadres concernés de côté.

La prise en compte des périmètres des secteurs et de la portée managériale a permis la création d'un très grand nombre de secteurs à « Forts Enjeux » et « Très Forts Enjeux ». territoires ruraux et urbains, tous connaissent un bouleversement important.

La CFDT exige que les Directeurs de Territoires puissent bénéficier, eux-aussi de mesures immédiates, liées à celles annoncées pour les DS, à savoir :

- ▶ Une nouvelle classification des Territoires, liée aux « Enjeux » des secteurs sur leurs périmètres, ouvrant la voie à un plus grand nombre de Groupe B. ce point permettra également un vrai parcours de carrière, plus ouvert, sur leurs fonctions.
- ▶ Une mise en cohérence de leurs rôles suite aux besoins en accompagnement que suscite les parcours de carrière des DS. En effet, le rôle des DT, inscrit dans MC2 comme des « coach » a été largement dévoyé. La réussite du projet « Perspective+ » ne passera que par des mesures correctrices concernant les missions du DT : accompagner la montée en compétence.
- ▶ Leurs conditions de travail doivent également faire l'objet de mesures. Surcharge de travail et isolement doivent cesser !

S'il est souvent fait grief aux DT de mettre en place des « reportings » lourds et inutiles, il faut surtout trouver la cause de cette pratique. Les DT ne se lèvent pas chaque matin en réfléchissant sur le moyen d'alourdir le travail des DS ! Ni comment leur mettre un plus de pression ! Ce sont des managers qui portent la stratégie de la Banque et du Réseau et qui souhaitent surtout donner du sens à leurs actions, en toute autonomie et avoir les moyens d'y arriver.

La CFDT a largement fait part de ses revendications au Réseau et entend bien que les DT soient au cœur des futures discussions sur l'évolution professionnelle et les conditions de travail.

Pour la CFDT « Perspectives+ » n'est qu'une réponse conjoncturelle de l'entreprise à ses DS. La CFDT revendique la négociation d'un accord cadres managers et encadrants intégrant l'ensemble des collaborateurs : DT, DS, REC, RE, et RCpart.

Adhérents, sympathisants, rejoignez le Lab Cadres.

**En contactant votre syndicat local, ou en vous connectant sur le site www.cfdtlaposte.com,
ou sur le groupe LinkedIn <https://linkedin.com/groups/13701051/>**

*DT et RCPart, les
grands perdant des
projets de la Banque !*

*Des missions inscrites
dans des CDSP qui
ont été balayées par
la pression
commerciale : la
montée en
compétence n'est pas
la préoccupation de la
Banque.*

*On en voit les
résultats.*