



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

## **PERSPECTIVES+ POUR TOUS !**

### **DES PERSPECTIVES POUR LES EQUIPES MANAGERIALES EN SECTEUR**

**La CFDT n'a cessé de revendiquer l'obligation de répondre aux attentes des REC, RE et RCPART tout au long des écoutes concernant les DS ! Un DS n'existe qu'avec son équipe.**

Le Réseau indique que par « ricochet », les N-1 de secteurs seront concernés par le projet. C'est certain. Cependant, la CFDT ne peut se satisfaire de les savoir « concernés par ricochet ».

Les REC, RE et RCPart ont des préoccupations identiques à celles des DS :

▶ **Leurs rémunérations** ne sont pas à la hauteur de l'exigence des postes. Et leur part variable ne valorise pas suffisamment l'investissement réalisé. Trop de collaborateurs ont un salaire loin d'être à la hauteur au regard de leurs responsabilités et de leurs charges de travail.

▶ **Les conditions de travail** sont compliquées, à chacun ses spécificités !

→ **Les RE** subissent une pression concernant la FTU : fermetures de bureaux, suivi de POP, gestion des congés et l'obligation du « zéro » en fin d'année... De réorganisations, en adaptations en projets de secteur... ils ne cessent de faire évoluer les RI des agents, avec de moins en moins de moyens. Les expérimentations menées sur le projet « GERS » apportent le constat d'une charge de travail très conséquente.

→ **Les REC** sont le « réceptacle » des différents objectifs fixés par des entités qui ne se préoccupent pas de la cohérence de leurs exigences. Le REC est seul pour mettre en musique LPM, les nouveaux Services, la prise en charge des pros, le pilier 4, etc. De la DDZMP à LPM en passant par la banque, ils ont trop souvent un seul collaborateur sur lequel s'appuyer.

→ **Les RCPart** sont broyés entre « animation et accompagnement » de la LCB et la gestion de leurs portefeuilles. Désignés officiellement comme « managers », la Banque les a transformés en vendeurs, sans sourciller. Un double discours incohérent qui engendre une forte perte de sens.

**Pour la CFDT, le Réseau doit répondre à la légitime attente de reconnaissance des équipes managériale en secteur : rémunération en corrélation avec l'Enjeu du Secteur, cohérence des plans commerciaux, déplacements, formations et moyens...**

Pour la CFDT « Perspectives+ » n'est qu'une réponse conjoncturelle de l'entreprise à ses DS. La CFDT revendique la négociation d'un accord cadres managers et encadrants intégrant l'ensemble des collaborateurs : DT, DS, REC, RE, et RCPart.

**Adhérents, sympathisants, rejoignez le Lab Cadres.**

**En contactant votre syndicat local, ou en vous connectant sur le site [www.cfdtlaposte.com](http://www.cfdtlaposte.com),  
ou sur le groupe LinkedIn <https://linkedin.com/groups/13701051/>**

**Les classifications  
des secteurs seront  
connues dès cette  
semaine.**

*Le rôle très flou du  
RCPart pose le  
problème de  
l'accompagnement  
des conseillers  
bancaires : les MVB  
sont en voie de  
disparition, les DS  
noyés sous les  
contrôles et les  
RCPart sommés de  
vendre.*

*Qui comprend la  
stratégie de la  
Banque et du  
Réseau ?*

