



**AXWAY**

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# LES ÉCHOS JUILLET 2019

## DÉCLARATION DE L'INTERSYNDICALE AU CE



### INTERSYNDICALE CGT-CFDT CE Axway

#### Déclaration des élus et représentants syndicaux CGT-CFDT à la réunion ordinaire du Comité d'entreprise Axway du 25 juin 2019

« Les membres de l'Intersyndicale CGT-CFDT au CE regrettent que la direction d'Axway ait imposé un calendrier tardif de négociation de l'Intéressement ainsi que sa volonté de ne pas ouvrir d'espace de négociation contradictoire.

Rappelons que des négociations, quel que soit le partenaire retenu, doivent permettre aux représentants des salariés de faire des propositions auxquelles vous, direction, devez répondre.

Si l'objectif en chiffre d'affaires, bien que volontariste, nous semble concorder à l'esprit de la négociation, l'objectif du ROA nous semble davantage sujet à caution.

Si l'intéressement, forcément de nature imprévisible, n'offre pas de garantie de redistribution de la réserve d'intéressement prévue, nous attendons cependant de la direction d'Axway qu'elle s'engage sur ses objectifs et redistribue l'équivalent de cette somme, sous quelque forme que ce soit, aux salarié.e.s ».



## ACTUALITE SOCIALE

### ORDONNANCES MACRON : LA DIFFICILE MISE EN PLACE DES CSE SE CONFIRME

Philippe Portier, secrétaire national de la CFDT chargé de l'évolution des règles du dialogue social, n'était guère optimiste quant à la mise en œuvre des comités sociaux et économiques (CSE).

« Une majorité d'entreprises aborde la mise en place du CSE sous un angle exclusivement comptable, dans une recherche d'affaiblissement de la représentation des salariés. » Ce ne sont pas les éléments préparatoires au futur bilan d'étape du comité d'évaluation des ordonnances, présentés aux partenaires sociaux qui modifieront cette perception.

Alors qu'à peine 20 % des entreprises de plus de 11 salariés ont installé un CSE, ce début de mise en place est décrit comme « une occasion ratée », de l'aveu même des trois coprésidents du comité d'évaluation.

Sans surprise, la qualité des accords va de pair avec celle du dialogue social. Là où ce dernier fait défaut, il n'est pas rare de voir les employeurs en profiter pour réduire les moyens en heures totales de délégation comme en nombre de militants.

#### Outils et accompagner les équipes

« Cela ne fait que confirmer ce que dit depuis le début la CFDT, insiste Philippe Portier : la mise en place des CSE aurait dû se faire sur un mode supplétif, c'est-à-dire que les accords de mise en place des CSE auraient pu adapter largement de ce qui était proposé par la loi mais qu'à défaut d'accord les moyens soient notoirement conservés. ».

Il reste désormais 5 mois, jusqu'au 31 décembre 2019, à toutes les entreprises de plus de 11 salariés pour mettre en place un CSE, donc accompagner les équipes à négocier les meilleurs accords possible et tenter de faire comprendre à la ministre du Travail, la nécessité de redresser la barre...

Source CFDT

Cfdt:



## LES NEWS

### LE NOUVEAU SLOGAN D'AXWAY : « BETTER TOGETHER »

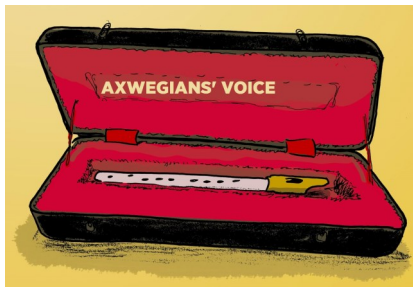
Exit donc le ventilateur de « I'm Axway - We are Axway » et du buzzer made in China : ça c'était avant.

#### Dorénavant place à la chanson !

C'est la nouvelle proposition que nous avons tous reçu par courriel et qui nous invite à chanter la chanson « Better Together » dans les couloirs, en prenant votre café, à vos postes de travail ou pendant les réunions ...

#### Il faut rendre à César ce qui appartient à César

En effet, une telle fertilité d'idées de nos dirigeants ne pouvait pas être passée sous silence. Avec des cerveaux aussi féconds, nul doute que nous sommes entre de bonnes mains et que l'avenir de l'entreprise est assuré.



Au regard de cette dynamique, nous sommes persuadés que les 2 points qui ont reçu les plus mauvais scores lors de l'enquête « Axwegians'Voice » de 2018 (évolution de carrière et reconnaissance financière), trouveront rapidement une réponse à la hauteur de vos attentes ; Soyez en sûr ... A moins que cela ne devienne qu'un refrain pour le prochain tube « Made in Axway » ?

#### Vivement l'album !

### ENTRETIEN ANNUEL 2.0

Annoncée par Mme Fourgerat (DRH) en réunion de CE du 25 juin, une étude est en cours concernant l'entretien annuel d'évaluation.

La Direction s'oriente sur une évaluation en continu sur l'année et non plus sur un seul entretien. Les modalités nous seront communiquées plus tard lorsque le projet sera avancé.



## ASCENSEURS DE LA TOUR W

Depuis le début des travaux de réfection des ascenseurs, nous avons tous constaté un fonctionnement anormal dans la gestion des cabines avec pour conséquence des délais d'attente interminable.



Questionnée sur ce point lors de la réunion du CHSCT, la Direction a donné les informations suivantes : sur les 5 ascenseurs, le E est en rénovation, le D est dédié à la desserte des étages situés entre le 18 et le 31, le B, pour des raisons techniques ne peut pas desservir l'étage 31 et le A est utilisé comme monte-charge.

#### RESTEZ ZEN !



### ACCORD RELATIF AU CSE : SIGNATURE DE LA CFDT.

L'accord relatif au CSE ouvert à la signature par la Direction a été signé par la section CFDT d'Axway.

Dans cet accord les modalités de fonctionnement du CSE y sont décrites : la durée des mandats, la composition du CSE (nombre de titulaires et suppléants), les moyens attribués aux élus (heures de délégation, locaux, matériel, etc ..) et la définition des commissions et leurs missions.

#### Un autre accord a été signé : le vote électronique.

Le prestataire sélectionné par la Direction et rencontré par les organisations syndicales a présenté sa solution qui nous a donné entière satisfaction.

#### Prochaine étape : le Protocole d'Accord Préélectoral (PAP).

### BAISSE DE PRIX DU TICKET D'ENTRÉE AU R.I.E.

Grâce à une hausse de la fréquentation sur le 1<sup>er</sup> semestre, la société Elior va procéder à une baisse de 0,17 € du prix de l'admission au Restaurant Inter Entreprise à compter du 1<sup>er</sup> juillet (4,67 € vs 4,84 €).

## INFORMATION SYNDICALE CFDT AXWAY

Rédaction et impression :  
Tour W, 102 Terrasse Boieldieu - 92085 Paris La Défense CEDEX

Adressez questions et suggestions à vos élus CFDT

Chantal PIERREVIL	RS au CHSCT	1.2417
Angélique ROUZE	DP	1.2634
Patrick ALLOMBERT	DS et RS au CE et CCE	1.2162
Pierre BANCELIN	Suppléant au CE	12290
Michel HOLLANDE	DP et CHSCT	1.2288
Mamadou KONE	DP	1.2010