



Cfdt: Sopra Steria

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Nouvelles fraîches... La mare aux canards...

- Le CE SSG a effectué son **bilan carbone**. Un travail est engagé sur l'amélioration de celui-ci. Un critère de « Politique sociale et environnementale » avait déjà été ajouté dans les appels d'offre fait par le CE. Le CE continue sa démarche !
- Le **Plan de formation 2019-2021** n'est guère ambitieux (budget de jours en baisse), et ne colle pas à la stratégie de montée en valeur et de diminution du nombre de N2. Est-ce à dire que cela se fera par embauche/débauche ? Et l'employabilité des salariés les plus anciens ? Et que dire de cet objectif d'augmentation de l'Offshore ?! ☹
- L'usage de l'outil de saisie du temps de travail est toujours aussi limité : 3% de saisies, comme en 2017 ou 2018... Pour rappel sur ce sujet du temps de travail, alors que la direction refusait toutes négociations, **c'est la CFDT qui est montée au créneau depuis 2010** pour faire évoluer les choses (inspection du travail, justice, négo, ...). Depuis, même si nous sommes loin de la reconnaissance du temps réel de travail, nous avons gagné 1 jour de RTT pour chaque personne, un outil de saisie du temps de travail et le paiement de certaines heures sup' (contre 0h/an auparavant !) !
- Le montant des **primes vacances** dans toutes les sociétés, compilées par vos élus Cfdt : [C'est ici !](#)
PAS ENCORE ABONNÉ ?

CANDIDAT-E Cfdt

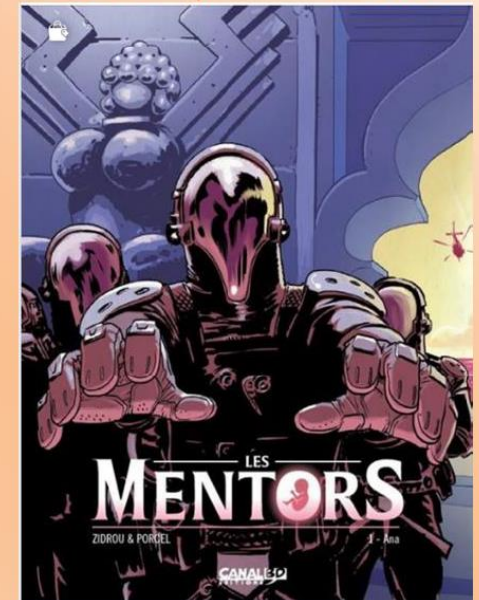


POURQUOI PAS MOI ?

Contactez-nous !

Seule la Cfdt vous donne autant d'infos sur l'entreprise et vos droits ! Afin de nous permettre de continuer à vous informer, conseiller et défendre,
VOTEZ Cfdt aux prochaines élections (fin 2019) !

Attention, ils arrivent... !



Vous aussi, le nouveau processus RH vous fait peur ?! (cf. Point 7 de l'Essentiel du CE)

