



# OPEN TIMES



No 2019-06  
 Carré Champerret  
 28 rue Jacques Ibert  
 92300 Levallois-Perret



# Toute l'actualité sociale décryptée



## L'égalité des Salariés chez Open pour les œuvres sociales

Deux constats :

1. L'IDF a une subvention plus importante que les autres régions ce qui permet, avec une bonne gestion, des activités importantes et bien abondées (les salariés provinciaux qui dépendaient de l'IDF en savent quelque chose).
2. L'IDF a un trésor de guerre de cinq cent mille euros ; et depuis le passage de CE à CSE, il y a possibilité de transférer une bonne partie de ce pactole du fonctionnement vers les œuvres sociales.

**La Cfdt propose que tous les CSE perçoivent une subvention égalitaire, correspondant aux nombres de salariés dépendant de chaque CSE, et non plus sur la masse salariale de chaque CSE.**

Évidemment, l'IDF semble perdante, mais nous demandons à la Direction un petit effort pour passer le pourcentage de la subvention de 0,5% à 0,6%. La société OPEN est florissante grâce à ses salariés, et comme les augmentations ne sont pas légion, un petit coup de pouce sera le bien venu.

Et l'IDF peut aussi combler sur plusieurs années avec son pactole.

## Élections 2019 : Un grand merci de la part de la liste Cfdt & CFTC

# MERCI

Au mois de mars 2019, vous avez voté pour le renouvellement de vos instances. Avec **52,42%** des voix, notre liste commune **Cfdt-CFTC** est première.

Merci pour les votes que vous avez porté sur notre syndicat **Cfdt**, grâce à vous nous sommes le 2<sup>ème</sup> syndicat le plus important dans OPEN SAS, juste derrière la **CFTC** avec qui nous avons fait liste commune.

Vos votes nous ont permis de désigner les Délégués Syndicaux (DS) suivants :

En IDF :

- M. ALPHONSINE Jean-Francois
- M. DUPRE Benoit
- M. JULIEN Elias
- M. GUERMEUR Gilles

Dans le Nord :

- M. PELLET Pascal

Dans l'Est :

- Mme DESBIOLLES Sophie
- M. LAM Huu-Quan

Dans l'Ouest :

- M. RIVIERE Roger



## La prime MACRON : bis repetita ?

Nous l'avons promis, nous avons tenus nos promesses : nous avons signé pour bénéficier de la prime MACRON.

Pour d'autres, en revanche, dont l'art des mots ne remplit pas les poches des salariés, il eut été préférable de dire la vérité plutôt que de rétablir des balivernes ; leurs signatures n'apparaît pas sur l'accord d'entreprise. D'ailleurs vous les avez sanctionnés lors des élections.

**Nous préférons nous battre pour vous que contre ceux qui ont quelque chose à se reprocher !**

Une bonne nouvelle pouvant en cacher une autre, notre Président souhaite reconduire cette année cette prime exceptionnelle sans charges ni impôts !



<https://www2.editions-tissot.fr/actualite/droit-du-travail/annonces-d-emmanuel-macron-et-concernant-le-droit-social>

## L'InterCo nouveau va arriver.

OPEN, dans sa gestion pro-active de l'inter-contrat, est en passe de mettre en place une réelle gestion de ce phénomène pourtant si courant en ESN.

Nous devrions nous en réjouir. Et pourtant. Ce qui se dessine n'est malheureusement pas à la hauteur des coups de marketing auxquels nous avons habitués les ténors de la communication.

Les inter-contrat « vont être occupés » nous clame la direction. Il faut entendre par là : pas d'ordre de mission, ni ligne PILOT. Donc cette occupation est assimilable sans distinction possible avec de l'inter-contrat avec, en filigrane, l'étiquetage de non productif à la clé, voire discrimination entre celles et ceux qui seraient dispensés et d'autres forcés d'occuper leur temps à des tâches subalternes qui ne sont pas en rapport avec les compétences et qualifications des personnes concernées.

**Nous, la Cfdt, ne pouvons accepter ce sous-emploi et rappelons à l'employeur qu'il est dans ses obligations de fournir un travail au salarié.**

### QUEL SYNDICALISME SOUHAITEZ-VOUS ?



## CONFÉDÉRATION EUROPÉENNE DES SYNDICATS UN NOUVEAU PRÉSIDENT POUR UNE EUROPE PLUS JUSTE

Laurent Berger, secrétaire général de la **CFDT**, a été élu, jeudi 23 mai, président de la Confédération européenne des syndicats, lors de son congrès organisé à Vienne. Il a recueilli **95%** des voix.

Cette élection envoie un message très clair sur les ambitions du syndicalisme européen. Forte des 45 millions de travailleurs qu'elle représente, la confédération européenne des syndicats réaffirme ainsi son attachement aux valeurs qui ont fondé l'Union européenne et qui sont aujourd'hui malmenées : la solidarité, la démocratie et la liberté.

Elle continuera à se battre durant ce mandat de quatre ans pour une Europe plus juste.

Une Europe plus sociale pour les travailleurs. Une Europe plus accueillante pour ceux qui fuient les guerres ou la misère. Une Europe plus démocratique pour ses citoyens.

Une Europe plus écologique pour les générations futures.

Des combats autour desquels toute la **CFDT** entend se mobiliser.

## C'ÉTAIT MIEUX AVANT !

- AVANT IL Y AVAIT LES SOIRÉES D'AGENCE, POUR RETROUVER SES COLLÈGUES OU EX-COLLÈGUES AUTOUR D'UN BUFFET.
- AVANT ON AVAIT DES FRAIS DE DÉPLACEMENT EN CLIENTÈLE QUI TENAIENT COMPTES RÉELLEMENT DES FRAIS ET DU DÉSAGRÈMENT DU DÉPLACEMENT.
- AVANT ON AVAIT UNE RECONNAISSANCE SALARIALE.
- AVANT ON AVAIT UNE PRISE EN CHARGE DES FRAIS DE REPAS QUI TENAIT PLUS COMPTE DE LA RÉALITÉ.
- AVANT LE RESPONSABLE D'AGENCE ÉTAIT PLUS ACCESSIBLE.

MAIS ÇA C'ÉTAIT AVANT !

## les Années folles



### Défiscalisation des heures supplémentaires

Alors que revient sur le devant de la scène la défiscalisation des heures supplémentaires notre direction fait la sourde oreille. En fait, elle botte en touche en transférant le « problème » à la SYNTEC.

Qu'est-ce que ça change pour nous ?

- Rien ou presque : en effet, pour les modalités 2, toute heure après 35h hebdomadaire est défiscalisée. Donc en théorie plus d'argent à la fin du mois.

Quel impact pour la direction ?

- Même la direction est gagnante puisque la défiscalisation les concerne aussi

Alors, qu'est-ce qu'on attend ?

<https://www.service-public.fr/particuliers/actualites/A13182> ➔



### Locaux syndicaux : réduits à des réduits

Avec la réduction des instances du personnel (*le CE et les DP fusionnent dans un CSE unique*), la direction 'récupère' le local DP.



L'article **L2142-8** du Code du Travail est pourtant clair :

« Dans les entreprises ou établissements d'au moins mille salariés, l'employeur met en outre à la disposition de chaque section syndicale constituée par une organisation syndicale représentative dans l'entreprise ou l'établissement un local convenable, aménagé et doté du matériel nécessaire à son fonctionnement ».

### À qui profite la 'guerre' des Syndicats chez OPEN ?

Dans l'Ouest et dans le Nord, les listes **CFDT-CFTC**, majoritaires, ont intégré dans le fonctionnement de leur CSE, les membres des autres listes, minoritaires. C'est ce qui s'appelle Démocratie et respect du vote des électeurs.

En IDF, en revanche, les valeurs démocratiques semblent être sous l'influence d'une entité maligne. L'alliance de toutes les organisations minoritaires vous ont privé, vous salariés, de voir ceux pour qui vous avez votés d'être au bureau du CSE et dans les commissions. Dans une moindre mesure, l'alliance d'opportunité entre la CGC et la CGT dans le Grand Est a eu comme conséquence de minimiser les postes de votre liste **CFDT-CFTC**.

Une des premières conséquence en IDF, c'est le retard pris pour le lancement des chèques vacances, c'est aussi les dépenses liées à la formation des néophytes alors que nous avons dans nos rangs des personnes qualifiées et déjà formées.

Des retards vont être pris dans toutes les activités (*peut-être des chèques Noël distribués à Pâques ou à la Trinité*), et des dépenses non justifiées vont être engagées.

Ces dernières années, il y a eu mises à jour des dérives dans certains syndicats (*appartements de fonctions, fichiers illégaux...*), et ces syndicats ont pris le pouvoir chez OPEN, *bis repetita...*

### Dernière minute :

**En IDF, la CFDT, pour que les activités du CSE soient toujours vivantes, s'engage à fond dans la Commission des Œuvres Sociales (la COS) pour dynamiser l'action de vos élus. Jean-François ALPHONSINE prend la présidence de cette commission.**

### Quand la 'Comm' passe avant le dialogue social

M. MAMOU-MANI a déclaré, lors de la conférence MidCap Portzamparc en avril n'avoir « *qu'un seul souci, c'est la rétention* ».

Grâce au site Les Echos nous apprenons que le groupe OPEN « a mis en place un plan d'actions pour lutter contre la perte d'effectifs ».

Depuis le temps que la CFDT s'insurge contre la coquille vide du « Mieux vivre chez OPEN ». On voit le résultat.

<https://investir.lesechos.fr/actions/actualites/la-retention-cheval-de-bataille-de-groupe-open-1840154.php> ➔



### Les adhérents peuvent bénéficier du nouveau service téléphonique "RÉPONSE À LA CARTE" .

Ce service permet un accompagnement personnalisé sur l'ensemble du territoire. Par exemple :

- Une question sur votre contrat de travail ou votre statut professionnel ?
- Un doute sur vos conditions de travail ?
- Un besoin d'information sur la formation professionnelle ?
- Une interrogation sur votre passage à la retraite ou sur le chômage ?
- Un problème plus personnel de mobilité ou de logement ?

Vous pouvez adhérer en ligne sur [www.cfdt.fr](http://www.cfdt.fr) ➔



## 5 BONNES RAISONS D'ADHÉRER À LA CFDT

- Pour ne plus être seul sur son lieu de travail.
- Pour être informé sur ses droits.
- Pour être conseillé sur le plan professionnel et juridique.
- Pour être soutenu par la CFDT et soutenir la CFDT.
- Parce que le orange vous va si bien !



### Vos contacts syndicaux :

- M. GUERMEUR Gilles (DSC) ➔ [cfdt.gg@gmx.fr](mailto:cfdt.gg@gmx.fr)
- M. ALPHONSINE Jean-Francois (DS IDF)
- M. DUPRE Benoit (DS IDF)
- M. JULIEN Elias (DS IDF)
- M. PELLET Pascal (DS Nord)
- Mme DESBIOLLES Sophie (DS Est)
- M. LAM Huu-Quan (DS Est)
- M. RIVIERE Roger (DS Ouest)
- Mme AUDOUX Stéphanie (RS CSE IDF)
- M. LE MANCEAU Didier (RS CSE Est)

