

Après des vacances bien méritées, cette nouvelle année commence avec le sujet des rémunérations.

Salaires : l'heure des comptes !

L'année dernière, lors des négociations salariales, la direction a bien été obligée de reconnaître que, pour un même poste, 80 % des salariés chez Sage sont payés en dessous de la rémunération moyenne constatée chez nos concurrents.

À ce constat, s'ajoute l'injustice que constitue toujours les écarts de salaires entre les femmes et les hommes. En effet, l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes atteint 21,7% ! Encore pire, on constatait en 2017 (et plus aucune donnée depuis...) un écart de 123% au niveau des rémunérations variables.

Si constat il y a eu, aucune réponse satisfaisante n'y a été apportée. Les mesures d'ajustement ridicules mises en place n'ont rien apporté d'autres que des augmentations insuffisantes.

Dans le même temps, sur l'exercice 2018, 171 millions de Livres (soit plus de 188 millions d'Euros) ont été distribués par le groupe aux actionnaires, chiffre en hausse pour la seconde année consécutive.

La direction nous a rappelé tout au long de l'année les bons résultats de Sage, tous les voyants devraient donc être au vert pour la mise en place d'un budget permettant de rattraper ces situations.

Moins de dividendes pour eux, de meilleurs salaires pour nous !



Les négociations salariales ont commencé.

Ce sont **nos rémunérations** et **nos conditions de travail** qui sont au cœur de ces négociations.

Pour sortir des seules discussions feutrées entre les syndicats et la direction, vos représentants CFDT sont à votre écoute afin de construire et de porter ensemble nos revendications.

Mobilisons-nous pour peser sur celles-ci !

Retrouvez-nous après la distribution de nos tracts au local syndical !

Rendez-vous au 3^{ème} étage entre 14h00 et 16h00

Le saviez-vous ?

Travailler, c'est la santé ?

Une revue scientifique britannique (Social Science and Medicine) vient de publier une étude qui conclut que le temps de travail optimal pour le bien-être de chacun serait de **huit heures... par semaine**.

<https://www.futura-sciences.com/sante/actualites/travail-journee-travail-semaine-suffit-booster-sante-mentale-76560/>

Une belle revue à faire lire par nos patrons ... et comme c'est en anglais dans le texte, pas besoin de traduction !



Réforme des retraites : quels que soient les mécanismes, une arnaque

Que ce soit par l'instauration d'un âge pivot plus élevé ou par l'augmentation de la durée minimale de cotisation pour bénéficier d'une retraite à taux plein, les salariés n'auront le choix qu'entre partir avec une retraite amputée ou travailler encore et toujours plus longtemps.

Il n'est pas question d'accepter cette nouvelle régression !



Nous contacter :

- Une page Facebook avec comme objectif de vous tenir informés :

<https://www.facebook.com/sectionCFDTSage>

- **Vos Représentants Syndicaux :**

- Monique AIT-KACIMI (Paris - Conseillère Prud'homale à Nanterre)
- Farida BELOUETTAR (Paris)
- Soizic GARGAUD (Mérignac)
- Casimir MAISON (Paris)
- Cyril METEYER (Paris)
- Marie-José MIQUEL (Limonest)
- Gilles POULHAZAN (Paris)
- Dina RAMONJISON (Mérignac)
- Christophe ROUART (Paris)

Monique.AITKACIMI@sage.com
Farida.BELOUETTAR@sage.com
Soizic.GARGAUD@sage.com
Casimir.MAISON@sage.com
Cyril.METEYER@sage.com
Marie-Jose.MIQUEL@sage.com
Gilles.POULHAZAN@sage.com
Dina.RAMONJISON@sage.com
Christophe.ROUART@sage.com



Suivez-nous sur Facebook !

N'hésitez pas à suivre et **Liker** notre page Facebook.

Flashez ce QR code à l'aide de votre smartphone ou rendez-vous sur : <https://www.facebook.com/sectionCFDTSage/>