



Mesdames,  
**découpez cette moustache...**



...et augmentez votre salaire!

**+ 3%**  
(écart salaire moyen I2S 2018)

**Cfdt: GROUPE SOPRA STERIA**

## Quelques retours de l'avant-dernière réunion du CE avant l'arrivée du CSE

- **Mise en place d'une référente harcèlement sexuel et sexiste depuis Avril 2019** : pour toutes les sociétés du groupe, la référente officielle est Mme Hélène Grignon-Boulon, qui est également la DRH Groupe. Tout salarié.e peut la saisir en cas de harcèlement. Or, le RH nous explique que la référente n'intervient que pour les cas extrêmes (qu'est-ce qu'un cas extrême et à contrario non extrême ???) et que les autres cas sont traités sur site et individuellement. La CFDT vous conseille de saisir systématiquement la référente groupe. N'hésitez pas à nous contacter si besoin.
- **Pose des congés et RTT** : des managers appliquent stricto sensu la note de recommandations sur les congés

et RTT. Or, ce ne sont que des recommandations. La direction n'a en effet jamais consulté les DP sur l'ordre des départs en congés. Des salariés se trouvent alors confrontés à des situations anormales. La direction souhaite que les situations soient remontées en réunion mensuelle des DP.

- **Augmentations** : contrairement à ses promesses, la Direction n'a toujours pas fourni par écrit le résultat des augmentations du premier semestre.

## Enquête GREAT PLACE TO WORK

Le mois dernier, il fallait attendre le mois de novembre pour enfin connaître les résultats de cette enquête. Finalement, la direction annonce qu'elle livrera les premières analyses seulement à la fin de l'année.



Notre analyse à chaud : il ne faudrait surtout pas que l'enquête affiche ce que vos élus CFDT martèlent depuis des années. Mais un moment très important se profile ... **les ELECTIONS PROFESSIONNELLES** à partir du 7/11. CQFD. Ne vous trompez pas, constatez par vous-même qui vous représente réellement ... toute l'équipe CFDT !

## Petite histoire de la communication mensuelle du CE

Cette communication mensuelle d'une page a été obtenue par la CFDT et des syndicats présents en 2010.

Nous n'avons en effet pas le droit d'adresser un mail directement aux salariés pour les informer. Cette com' s'ajoute à la communication trimestrielle de 4 pages, toutes sur [notre site](#). La CFDT a également créé une **liste de diffusion l'Essentiel, qui permet à tous les salariés qui s'y inscrivent de recevoir par mail les actualités** au fur et à mesure. Pour s'inscrire, juste un mail vide à [EssentielSopra-subscribe@yahogroupes.fr](mailto:EssentielSopra-subscribe@yahogroupes.fr) !

## Merci, un grand MERCI !

A tous les salariés, à tous nos élus engagés, pour les remontées de terrain, les précieuses informations sur des situations concrètes, le soutien et la confiance à vos représentants, la reconnaissance du travail accompli.

Vous êtes déjà plusieurs milliers et de plus en plus nombreux à nous suivre via l'abonnement à notre réseau d'information, [le blog](#), l'Essentiel. Vous saluez la qualité, la quantité et la rapidité des informations analysées, triées et compilées par vos élus CFDT.

MERCI.

N'hésitez pas à vous abonner à notre **ESSENTIEL** pour recevoir les communications CFDT en envoyant un mail vide à :

[EssentielSopra-subscribe@yahogroupes.fr](mailto:EssentielSopra-subscribe@yahogroupes.fr)

**Dernière réunion du CE I2S :  
31 OCTOBRE 2019**

