

Elections professionnelles du CSE de l'UES La Banque Postale

1er tour : 18 au 25 novembre 2019

CANDIDAT(E)S CSE LA BANQUE POSTALE

Collège Techniciens Titulaires	Collège Techniciens Suppléants
1-Marie Noëlle Cerveau (Dir, Digital)	1-Sandrine Giraudel (Dex Sud-Ouest)
2-Nicolas Soutif (Dir, Financière)	2-Jean Claude Sohier (Dex Nord Est)
3-Nathalie Reveiller (Pôle Assurance)	3-Julie Michon (Dir, Risques)
Collège Cadres Titulaires	Collège Cadres Suppléants
1-Myriam Roussel (Dir, Financière)	1-Guy Labbez (Dex Nord Est)
2-Stéphane Oppici (Dir, BDA)	2-Vanessa Vitaline (Dir, Conformité)
3-Martine Aubac (Dir, Risques)	3-Eric Cohen (Dir, Financière)
4-Marc Laloux (Dir, Financière)	4-Fabienne Coulaud Agnese (Dir, Risques)
5-Delphine Guyot (Dir, BDA)	5-Pierre Jougla (Dir, Risques)
6-Frédéric Plisson (Dex Sud-Ouest)	6-Emmanuelle Labreuche (DEDT)
7-Sidonie Fourquié (Dir, Générale BCA)	7-Bernard Audion (Dex Sud Est)
8-Laurent Rocher Monnier (Dir, Risques)	8-Sophie Bodin (Dir, Risques)
9-Françoise Soeiro (Dir, RH)	9-Joël Garnot (Dir, Opérations)
10-Yoann Amsellem (Dir, Financière)	10-Ngalla Vincent (Dir, Opérations)
11-Samira Djerbi (Dir, Financière)	11-Antoine Battesti (Dir, Opérations)
12-Gérard Tisserand (Dir, Risques)	12-Frédérique Nicol (Dir, Risques)
13-Sabine Goudonnet (Dir, Risques)	13-Dominique Dujardin (Dir, Risques)
14-Michel Derenne (Dir, Risques)	14-Sandrine Titone (Dir, Risques)
15-Caroline Pescher (Dir, BDA)	15-Francis Dauron (DEDT)
16-Jean Christophe Mialet (DEDT)	16-Laurence Ajuelos (Dex Outre-Mer)
17-Chrystelle Pinet (Dir, BDA)	17-Frédéric Lecompte (Dir, Risques)
18-Laurent Le Boterve (DSI BR)	18-Sylvie Chefdor (Dir, Risques)
19-Myriam Benderfouf (Dir, Financière)	19-Patrick Millour (Dir, Performance Changement)
20-Alexandre Sellem (DEDT)	20-Sandrine Fagot Revurat (Dir, Risques)
21-Sandrine Yapo (Dir, Risques)	21-Joseph Laud (DEDT)
22-Philippe Keromnes (Dir, Financière)	22-Claudine Andrzejewski (Dir, Opérations)
23-Christel-Amélie Lacombe (Dex Outre-Mer)	23-Gérard Theron (Dir, BDA)
24-Patrick Sauzéde (Dex Sud Est)	24-Elyse Frei (Dir, DCR)
25-Perrine Le Bouquin (Dir, Risques)	25-Jean Philippe Demarsan (Dex Sud-Ouest)
26-Patrick Sarr (Dir, Banque Digital)	26-Kathy Revest Richez (Dir, Risques)
27-Karine Homsy (Dir, Banque Digital)	27-Eric Di Rago (Dir, Risques)
28-Eric Valette (Dir, Risques)	28-Pascal Kéraudy (Dir, BDA)
29-Thierry Freslon (Dir, Financière)	29-Eric Olives (Dex Sud Est)

Faites nous part de vos suggestions, nous les porterons !



Vos contacts :

- Michel DERENNE : michel.derenne@labanquepostale.fr
- Laurent LE BOTERVE : laurent.leboterve@labanquepostale.fr
- Myriam ROUSSEL : myriam.roussel@labanquepostale.fr
- Marc LALOUX : marc.laloux@labanquepostale.fr
- Martine AUBAC : martine.aubac@labanquepostale.fr
- Stéphane OPPICI : stephane.oppici@labanquepostale.fr



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

CFDT La Banque Postale / CNP Assurances

La nécessité du projet industriel ne doit pas faire oublier le social !

1 Le projet industriel évolue selon le calendrier prévu

L'avancement des différents travaux réglementaires et capitalistiques indique que le calendrier sera probablement tenu pour un arrimage de début 2020. Au vu du partenariat his-

torique des deux sociétés et des perspectives économiques des années à venir, la CFDT soutient depuis le début ce rapprochement en y voyant aussi une opportunité pour l'emploi et la mobilité professionnelle.

2 Ne pas sacrifier le social sur l'autel de financier

Afin d'être efficaces le plus en amont possible, les deux sections CFDT de CNP Assurances et de La Banque Postale ont créé un réseau pour des actions communes :

- Un courrier commun aux présidents des deux sociétés pour exiger que les partenaires sociaux soient le plus tôt possible intégrés sur le volet social.
- Un accord porté par la CFDT qui intègre des élus de CNP Assurances au Comité de Groupe LBP et surtout qui neutralise jusqu'au 1er juillet 2020 toute réorganisation liée à ce projet. Ce délai doit permettre d'évaluer les impacts sociaux et de négocier à froid les dispositifs garantissant les intérêts de tou(te)s les salarié(e)s.

Nous avons d'ores et déjà obtenu une garantie sur l'absence de départs forcés dans le cadre de ce rapprochement, mais pour la CFDT, il reste des interrogations fortes sur le devenir :

- De LBP Prévoyance et de ses collaborateurs (a-t-elle vocation à rester une filiale à part ?).
- De LBP Assurance Santé et de ses collaborateurs (idem).
- De LBP IARD et de ses collabora-

teurs (deviendra-t-elle une filiale de CNP Assurances ?).

- Des équipes du Pôle Assurance.
- Sans oublier les impacts sur les autres filiales travaillant avec les produits de CNP Assurances comme BPE par exemple ou l'impact social du transfert de la gestion assurantielle de LBPAM vers Ostrum.

Pour la CFDT, il est urgent de poser ces différents sujets dès le premier semestre 2020 en visant le seul objectif qui compte : **personne ne doit rien y perdre !**



Les deux secrétaires des comités d'entreprise de La Banque Postale et de CNP Assurances avec Laurent Berger sur le projet Mandarine.



CFDT, 1^{ER} SYNDICAT
DE CNP ASSURANCES
DEPUIS LE 12/11/2019

ÉLECTIONS
LA BANQUE
POSTALE
DU 18 AU 25
NOVEMBRE 2019



3 La CFDT parie sur l'avenir

La CFDT est la première organisation syndicale de La Banque Postale, du Groupe La Banque Postale et du Réseau La Poste. Elle est aussi la première organisation chez BPE, EasyBourse, LBP IARD, LBP Immobilier Conseil et à la tête du comité d'entreprise de CNP Assurances.

La CFDT est l'interlocuteur incontournable pour imposer un volet social ambitieux.

Au-delà de la défense de l'emploi et des acquis sociaux, l'objectif de la CFDT est de capitaliser sur l'avenir des collaborateurs bancaiers comme assureurs :

► Par la construction d'un accord ambitieux fa-

vorisant les mobilités entre La Banque Postale, CNP Assurances et leurs filiales respectives.

► Par des perspectives d'évolutions de carrières entre les deux sociétés.

► Par un rapprochement entre les deux Comités d'Entreprise, des activités sociales et culturelles lorsqu'il y a un gain pour les collaborateurs (événements communs, commandes groupées, négociations commerciales communes).

► Par la négociation d'accord en amont visant à conserver les statuts sociaux pour tout transfert d'équipes ou de filiales aussi bien pour La Banque Postale que pour CNP Assurances.

Nos Fiertés



Sophie BODIN



Antoine BATTESTI



Sandrine FAGOT



Joël GARNOT



Delphine GUYOT



Marie-Noëlle CERVEAU

- Fier d'avoir une femme en tête de liste et d'avoir permis la représentation de la seule femme d'une organisation syndicale en Conseil de Surveillance.
- Fière d'être la seule organisation syndicale à avoir soutenu le maintien d'un collège pour les techniciens.
- Fière de faire partie d'un syndicat novateur, fédérateur et qui favorise le dialogue.
- Fier d'être la seule liste qui fédère 64 candidats.
- Fier de présenter la seule liste qui présente parfaitement nos 5 territoires.



Gérard TISSERAND



Martine AUBAC



Samira DJERBI



Stéphane OPPICI



Sidonie FOURQUIÉ

- Fière d'avoir créé L'ADASC avec BPE, EasyBourse, Domiserve, LBPLF, LBPCE.
- Fière de notre gestion de L'ADASC, jamais prise en défaut par les audits (RGPD, URSSAF...).
- Fière d'être passé au tout numérique avant le lancement de Ma French Bank.
- Fier d'avoir pu trouver des solutions pour de nombreux collègues en difficulté professionnelle voire en souffrance.
- Fier d'avoir pu corriger les principaux abus lors de réorganisations ou déménagements.



Laurent LE BOTERVE



Michel DERENNE



Myriam ROUSSEL



Marc LALOUX

- Fier d'avoir imposé à LBP un rattrapage pour « les oubliés » des revalorisations salariales.
- Fier d'avoir imposé à LBP des règles plus transparentes et plus équitables pour le bonus.
- Fier d'avoir obtenu la prime mobilité pour les CGP en partance pour BPE.
- Fière d'être le syndicat qui a permis de sauver l'intéressement en 2018.
- Fier d'avoir négocié pour que 64% des salariés obtiennent une augmentation.
- Fière d'avoir obtenu un TPAS handicap pour une collègue.
- Fière d'avoir amélioré la dotation de matériel pour tous les COB.
- Fier d'avoir obtenu de meilleures conditions de travail pour les COB et les Experts Immo de Dijon.

Nos Envies



Nicolas SOUTIF



Emmanuelle LABREUCHE



Eric VALETTE



Chrystelle Amélie LACOMBE



Eric OLIVES



Françoise SOEIRO



Pierre JOUGLA



Fabienne COULAUD

- Envie d'anticiper les situations de conflits, plutôt que d'intervenir quand les salariés sont déjà en souffrance.
- Envie de faire progresser le télétravail.
- Envie de booster L'ADASC avec CNP ASSURANCES et toutes les filiales.
- Envie de faire évoluer LBP vers un modèle plus participatif avec par exemple un grand débat sur l'avenir de l'entreprise.
- Envie d'une vraie politique de mobilité interne.
- Envie d'un partage de valeurs plus équitables pour les collaborateurs.
- Envie d'élargir les prestations de L'ADASC (aidants, billetterie directe, bien-être).
- Envie de prendre à bras le corps les sujets qui irritent la majorité des salariés dans le baromètre social depuis plusieurs années : rémunération, évolution professionnelle.
- Envie d'une entreprise où la qualité de vie au travail est un véritable objectif du dialogue social.
- Envie d'une évolution du management vers des pratiques plus collaboratives
- Envie d'une banque Citoyenne pour ses salarié(e)s aussi !



Perrine LE BOUQUIN



Sabine GOUDONNET



Laurent Rocher Monnier