



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

MALAISE SOCIAL

La CFDT dit stop et demande des actes forts

Depuis plusieurs mois, la CFDT multiplie les alertes pour dénoncer des contraintes budgétaires en inadéquation avec les missions de La Poste entraînant un non-respect des accords en cours. Qu'il s'agisse de la V10 appliquée à marche forcée au Réseau ou le recours à la sécabilité à la BSCC, les postières et les postiers tirent la sonnette d'alarme sur leurs conditions de travail qui ne cessent de se détériorer et s'inquiètent de l'installation durable de l'insatisfaction clients.

La CFDT, un syndicat réformiste.

La CFDT réaffirme son modèle de syndicalisme : s'engager pour proposer et négocier. Ce type de syndicalisme est exigeant car il nécessite d'être dans une démarche démocratique vis-à-vis de ses adhérents et attentif à l'ensemble des salariés et agents. Cette voie est, pour la CFDT, la seule permettant d'assurer un avenir dans une entreprise touchée par une transformation sans précédent.

La CFDT exige le respect des engagements pris par l'entreprise... C'est un incontournable.

Parce que la CFDT porte un syndicalisme d'engagement, le dialogue social doit être exigeant et ne peut se borner à la signature d'un accord. Engagement fort de plusieurs parties, un accord social exige des partenaires qui s'investissent sur la durée.

Pourtant, faute de moyens, plusieurs accords structurants ne sont aujourd'hui pas respectés et la CFDT dénonce un dialogue social local qui se borne parfois à une fin de non-recevoir, aggravant chaque jour le malaise social des postiers. Pour la CFDT, cette situation est inacceptable.

Les postiers attendent des mesures concrètes !

Perte de sens, incompréhension des choix faits par l'entreprise par manque de transparence, inquiétude pour l'avenir, projets tournés vers la productivité au détriment de l'efficacité, qualité de service qui se dégrade due à des choix structurels incompréhensibles Les postières et les postiers n'en peuvent plus ! **Pour la CFDT, il est temps de réinterroger l'organisation du travail, les moyens donnés aux managers et de redonner des perspectives à toutes et à tous.**

Il revient à La Poste de se ressaisir et de rétablir les bases d'un dialogue social constructif, seule voie possible pour restaurer la confiance des postiers, ce qui commence par le respect des accords signés par la CFDT.

S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS