



**SOPRA STERIA
I2S BEAMAP**
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

La Dépêche Mensuelle de vos élus CFDT



Un CSE sous obédience patronale

Après la création de son SYNDICAT PRO-PATRONAL, la direction innove avec son **ALLIANCE PRO-PATRONALE !**

Tout est calculé, tout est arrangé, tout est contrôlé.

Imaginez une alliance pro-patronale entre l'association syndicale Traid U*ion et les syndicats CFE-CGC et S3I ex-FO. Quant à la CGT, elle semble divisée certainement pour essayer de sauver la face.

Le nouveau CSE se retrouve orphelin de toute représentativité syndicale pro-salariés

Alors que le syndicat S3I ex-FO est affaibli par des résultats désastreux sur Sopra Steria Group (200 voix sur 13000 salariés aux dernières élections) les voilà maintenant à la tête du CSE I2S ! Quant à l'association syndicale Traid U*ion, nous aurons peut-être enfin la chance de voir des propositions enfin travaillées sur des sujets qui préoccupent les salariés.

Cette opportune entente s'est octroyé tous les postes de secrétaires, de trésoriers et toutes les présidences des commissions obligatoires.

Avec pour résultat :

- Secrétariat : 1 Traid U*ion et 1 S3I ex-FO
- Trésorerie : 1 CFE-CGC et 1 Traid U*ion

Et les commissions obligatoires du CSE ?

Tout s'enchaîne et l'esprit d'ouverture des syndicats pro-patronaux reste limité et contrôlé ... Alors que

l'accord CSE prévoyait jusqu'à 9 membres, la direction propose d'en diminuer le nombre et invite les élus à se prononcer. Résultats : les commissions sont réduites à 7 membres réduisant les chances aux autres syndicats de faire partie de ces commissions. Elles seront composées de :

- La commission SSCT : 6 pour l'alliance et 1 CGT ;
- La commission Orientations stratégiques : 6 pour l'alliance pro-patronale et 1 CGT ;
- La commission Politique Sociale : 6 pour l'alliance pro-patronale et 1 CGT ;
- La commission Développement des Compétences : 6 pour l'alliance pro-patronale et 1 CGT ;
- La commission Economique et Financière : 6 pour l'alliance pro-patronale et 1 pour la CGT ;
- En matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes, le poste de référent revient à une femme de l'association syndicale Traid U*ion.

Cette entente elle une aubaine pour la direction qui a affiché des sourires de bonne humeur consécutivement à cette mascarade.

Côté Activités Sociales et Culturelles, commission facultative très convoitée, l'alliance pro-patronale, demande qu'elle soit constituée de 9 membres, dans le but d'ajouter deux candidats S3I ex-FO de province n'ayant pas été élus : La commission est donc constituée de 8 membres de l'alliance et 1 membre CGT. Le président, un candidat non élu S3I ex-FO.

Conclusion : les élus CFDT sont officiellement écartés par l'alliance pro-patronale de toutes les commissions obligatoires et facultatives. Ainsi sur les 4 ans à venir, la direction va pouvoir faire ce qu'elle souhaite.

Avec 3 élus en CSE, la **CFDT** continuera à vous servir et vous informer comme elle l'a toujours fait, néanmoins nous regrettons que la majorité des salariés n'aient pas su prendre la mesure des enjeux à venir avec la mise en place du CSE, en donnant les « clés du camion » à une alliance avide de revanche.

Vous avez des questions ? Vous rencontrez actuellement des difficultés avec votre management ... ? quel que soit votre site, nous pouvons vous aider et vous accompagner alors **n'hésitez pas à nous solliciter.**



Pour avoir les informations, inscrivez-vous à notre newsletters <https://www.cfdt-soprasteria-i2s.com/members/> vous pouvez vous désinscrire en 1 clic à tout moment.