



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

La Poste - Réseau

LE RÉSEAU ET SA POLITIQUE EMPLOI

LA V11.1 DOIT ÊTRE ABANDONNÉE !

Sous prétexte d'une situation économique tendue (*qui est une réalité*) et de l'arrivée du nouveau plan stratégique, les DR sont soumises à un régime budgétaire « sec »: **les moyens octroyés par La Poste** pour permettre aux secteurs d'avoir la force de travail nécessaire sont **réduits à ... une misère.**

C'est tout simplement mission impossible de tenir avec si peu !

Les conséquences désastreuses !

Fermetures de bureaux, positions de travail à découvert, déplacements des chargés de clientèle, suppression hâtive des Gestionnaires de clientèle bancaire, managers au guichet, refus de congés, etc... le système "D" est « *sur-activé* » au détriment des conditions de travail pour l'ensemble des postiers en secteur.

Les secteurs sont priés de « *faire des efforts* » et de « *faire preuve d'innovation* » pour pallier aux manques de moyens.

Des exigences toujours aussi fortes !

En parallèle de ces mesures drastiques, les objectifs commerciaux « *poursuivent leur petit bonhomme de chemin* », à coup de « *grande course nautique* », de challenges divers et variés pour

motiver les chargés de clientèle à la vente de contrats toujours plus nombreux... des bugs informatiques constants, des vacances d'emploi non comblées, des suppressions de postes ... **une situation tendue, qui accentue l'absentéisme mais qui n'interpelle pas La Poste, visiblement.**

Et de nouveaux plans d'action QVT !

La Poste s'attaque à l'absentéisme ! De nouveaux plans d'action sont présentés où nulle part ne figurent les moyens nécessaires pour aborder ce sujet sereinement ! Les DS seront force de proposition pour cette lutte où La Poste, assurément, **trouve tous les leviers possibles** à mettre à la disposition des managers. Tous, **sauf les moyens humains.**

La CFDT demande l'abandon de cette méthode dangereuse de dimensionnement, qui ne sert que la démotivation, le mécontentement social et l'absentéisme.

Cfdt:

Déclaration préalable à la CNSST Réseau du 5 février

COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

Il est bien joli, votre support, avec les fleurs, les branches d'arbre (olivier peut-être) ... il ne manque plus que les oiseaux et les cœurs...

Un nouveau plan d'action sur la QVT. Alors que nous n'avons toujours pas le bilan de ceux mis en place comme Parlons Zen, APALA, 5P, etc.

Une couche supplémentaire alors que les CHSCT ne peuvent toujours pas travailler de manière constructive sur l'absentéisme. Les mandatés des CHSCT qui pratiquent les études d'impact sont désabusés : à quoi ça sert ? leurs recommandations sont notées et non prises en compte.

Et puis, pourquoi faire ? une fois les instances passées, c'est la V machin, actualisée qui est appliquée. Depuis quelques jours, les DS doivent travailler sur des RI en phase avec la V11.1, peu importe que la mise en place de la réorganisation date de novembre ou décembre dernier.

Les DR ont visiblement reçu leur budget ... des retours que nous en avons, les fermetures de bureaux et les conditions de travail des postiers seront les leviers de la tenue des budgets. C'est inadmissible.

Si nous ne vous connaissions pas, nous pourrions penser qu'il y a de la provocation à nous présenter ce support 3 jours après la V11.1. Ce plan aurait été présenté il y a 5-6 ans, nous aurions été partie prenante. Aujourd'hui, traiter de la QVT sans parler méthode de dimensionnement ou que la méthode de dimensionnement n'inclue pas les plans d'action de la QVT, c'est impensable et on ne peut s'inscrire dans une démarche qui ne parle que de bonnes pratiques en faisant fi des moyens nécessaires pour y parvenir.

Pour la CFDT, maintenir la filière RH en-dehors des projets et décisions budgétaires est une énorme erreur que les postiers vont payer le prix fort. Qui peut savoir comment le mécontentement social va concrètement se manifester ? vous prenez des risques.

Les DR, sous couvert de la future stratégie du Réseau et de l'impact de la crise sanitaire éliminent les GCB, suppriment les portefeuilles, suppriment les positions de travail de Chargés de Clientèle, laissent le DS aller à la confrontation avec les élus pour vendre les fermetures de bureaux de poste.

Mais les DR ont-elles le choix ? vous venez nous parler QVT alors que le Réseau étouffe les DR sous prétexte d'un futur plan stratégique dévoilé aux détours d'articles dans les médias et sous le prétexte de la situation économique issue de la crise sanitaire.

Qui prend en compte aujourd'hui le courage des postiers qui sont allés au front il y a moins d'un an, faisant fi de leur peur d'un virus méconnu pour assurer leur mission de services publics ? quelle récompense, dans leurs conditions de travail, leur octroyez-vous aujourd'hui ?

Passer à marche forcée, sans tenir compte des alertes, ne va pas aller dans le sens d'une lutte active contre l'absentéisme. Une stratégie, ça s'élabore sur le long terme, pas du jour au lendemain. Le dialogue social ce n'est pas du reporting. Faire des CDSP ou CNSST, pour informer, sans dialoguer, pour imposer, sans rien bouger, ça ne sert à rien.

En tout cas, ce n'est pas la manière de fonctionner de la CFDT.

SUIVEZ-NOUS SUR
L'APPLICATION
DISPONIBLE SUR
ANDROID OU IOS



f3c.cfdt.fr

F3C CFDT 47-49 avenue Simon Bolivar 75950 PARIS Cedex 19
Tél.: +33(0)1 56 41 54 00 - fax: +33(0)1 56 41 54 01 - email: f3c@f3c.cfdt.fr
21t0217 février 2021