



TOUS POUR UN ! PERSONNE POUR TOUS !



Une année 2020 pas si catastrophique et une année 2021 qui commence bien ! Oui, mais, ..., **pour qui ?**

Les bénéficiaires 2020 de Sopra Steria vont permettre la troisième meilleure année de distribution des dividendes de notre histoire. **Merci qui ?**

Le carnet de commandes en ce début 2021 est plein, permettant de dépasser les objectifs spécialement ambitieux fixés par notre direction générale. **Merci qui ?**

Merci aux salariés confinés, déconfinés, reconfinés et à leur productivité en télétravail exceptionnel.

À tous les niveaux, cette prouesse des salariés est reconnue, mais cette reconnaissance n'est pas suivie d'effet sonnante et réverbérante... sauf pour les actionnaires.

En effet, la direction générale a décidé de limiter les augmentations à peau de chagrin, à 1,15% d'augmentation moyenne pour 32% des salariés et RIEN pour les autres.

Des augmentations divisées par quatre en comparaison de l'année 2019 !

Heureusement pour certains (encore les mêmes), les augmentations mensuelles indécentes pouvant atteindre 3 000€, ont toujours cours.

Dans ces temps difficiles, nous vous laissons juges !

Cependant, nous pouvions espérer un petit geste avec un intéressement généreux. Par exemple, nos collègues d'Axway ont vu leur effort récompensé par un intéressement de plus de 1800€.

Et nous ? Avons-nous démerité ? Que nenni ! L'accord signé par une organisation maison trop naïve octroie généreusement un intéressement minimaliste de 350€, laissant à la direction générale le soin de l'abonder éventuellement. Dixit radio moquette, la direction pourrait

faire une aumône d'un montant tout aussi minimaliste de 250€ ... soit un total de 600€ ...

► [Un seul clic pour accéder à la suite de notre article](#) ▼



BILAN SOCIAL 2019 : DES INDICATEURS CLAIRS ! (CQFD POUR LA CFDT)

L'analyse du Bilan Social de SSG est une nouvelle fois instructive et remonte les points d'attention souvent mis en avant par vos élus et représentants CFDT. L'expert indépendant du CSE s'est penché sur ce bilan social, et son rapport de 200 pages est clair. Ci-dessous un extrait des indicateurs clefs relevés par vos élus CFDT :

o **Effectif : la fuite, avec un effectif en baisse pour la 1ère fois !**

En 5 ans, presque 15 000 départs de SSG !

o **Formation – Absence- Accidents- Conditions de travail : Bilan très insuffisant !**

La moitié des formations « technologie » est pour les contrat pro. Il reste alors 1 seul jour de formation par an pour les autres salariés. Bien insuffisant dans une entreprise « digitale » !

o **Référentiel Métiers : À revoir !**

- 77% de l'effectif est sur 4 filières. Pour le reste, il n'y a pas moins de 13 filières !
- Les niveaux 1A à 3A recouvrent 78,3% population.

o **Promotion : Discrimination**

48% des salariés n'ont pas été promus entre 2015 et 2019, les plus âgés et les plus anciens.

o **Rémunération : Discrimination et non-retour sur investissement !**

Discrimination des assistantes, des petits salaires, des femmes, des temps partiels, des salariés plus âgés. Le management est au contraire bien traité. La productivité est en hausse, mais les rémunérations de tous ne suivent pas ! Autant de choses à revoir pour l'équité dans l'entreprise !

► [Un seul clic pour accéder à la suite de notre article](#) ▼

NE PASSEZ PAS À CÔTÉ DE NOTRE COMMUNICATION SYNDICALE D'AVRIL !



ABONNEZ-VOUS À NOTRE L'ESSENTIEL pour recevoir les communications CFDT

en envoyant un mail vide à essentiel-soprasteria+subscribe@googlegroups.com

Pour plus d'informations : <http://cfdsoprasteria.blogspot.fr/>

Pour nous contacter : dscfdtsoprasteria@gmail.com

Vos élus CFDT sont présents dans toutes les instances et restent joignables par téléphone, Teams ou messagerie.

► Vous êtes déjà **1186** à nous suivre !
Suivez-nous sur [LinkedIn](#)