

Bonjour à toutes et à tous,

Voici notre courrier de mi-année 2021.

Ça y est, après des mois de fermeture, les bars, cafés, restaurants et autres lieux de convivialité réouvrent enfin !

Nous tenons à marquer ce moment et à offrir un coup de pouce à nos restaurateurs en vous offrant dans ce courrier plusieurs occasions de **gagner des coffrets cadeaux pour aller dîner**, à travers un quiz et pour la naissance de notre page LinkedIn.



Dans notre courrier de janvier, nous vous annonçons la signature de 2 accords, relatif à l'égalité professionnelle d'une part, et aux mesures salariales 2021 d'autre part.

Nous persistons et signons 2 nouveaux accords :

- Le premier concerne le **handicap**, et améliore les mesures en place depuis des années.
- Le second concerne le **télétravail**, et était très attendu après plus d'une année de pratique intensive (page 2).

A contrario, **nous dénonçons l'accord de 2017 sur les frais professionnels**, afin d'engager une renégociation d'ici l'été en vue notamment d'améliorer les remboursements de frais kilométrique (page 3).

Conscient que les droits obtenus dans les accords signés nécessitent de la pédagogie pour être effectifs, nous travaillons à identifier les freins (par exemple ceux liés au **traitement des notes de frais**) qui font que, par exemple, la majorité des salariés ne profitent aujourd'hui pas de toutes les mesures auxquelles elle a droit.



Dans le cadre du **réaménagement de l'agence de Tours**, nous avons alerté la Direction sur les risques de dégradation des conditions de travail engendrés par une densification trop importante de l'open-space.

Nous nous sommes indignés de l'absence de scrupules des actionnaires du groupe Adecco, qui n'ont eu aucune gêne à maintenir à un **niveau record le versement de leurs dividendes** (page 4).

Ailleurs dans le groupe, nos collègues d'Adecco, exaspérés de voir que c'est maintenant à leur rémunération que le groupe s'attaque, [ont décidé d'un mouvement de grève unitaire ce 18 mai](#).

Une idée à suivre chez Modis pour revendiquer un plus juste partage des richesses de notre travail ? Nous serions curieux d'avoir votre avis sur la question, car nous sommes avant tout là pour porter vos aspirations !

Nos représentants sont à votre écoute et notre blog vous permet de recevoir en direct les dernières nouvelles, de réagir et plus largement d'offrir un espace de discussion et d'échange nous permettant de pallier l'éloignement géographique.



**1 mail tous les 4 mois, c'est bien...
L'information en direct, c'est mieux !**

Pour être informé en direct et donner votre avis

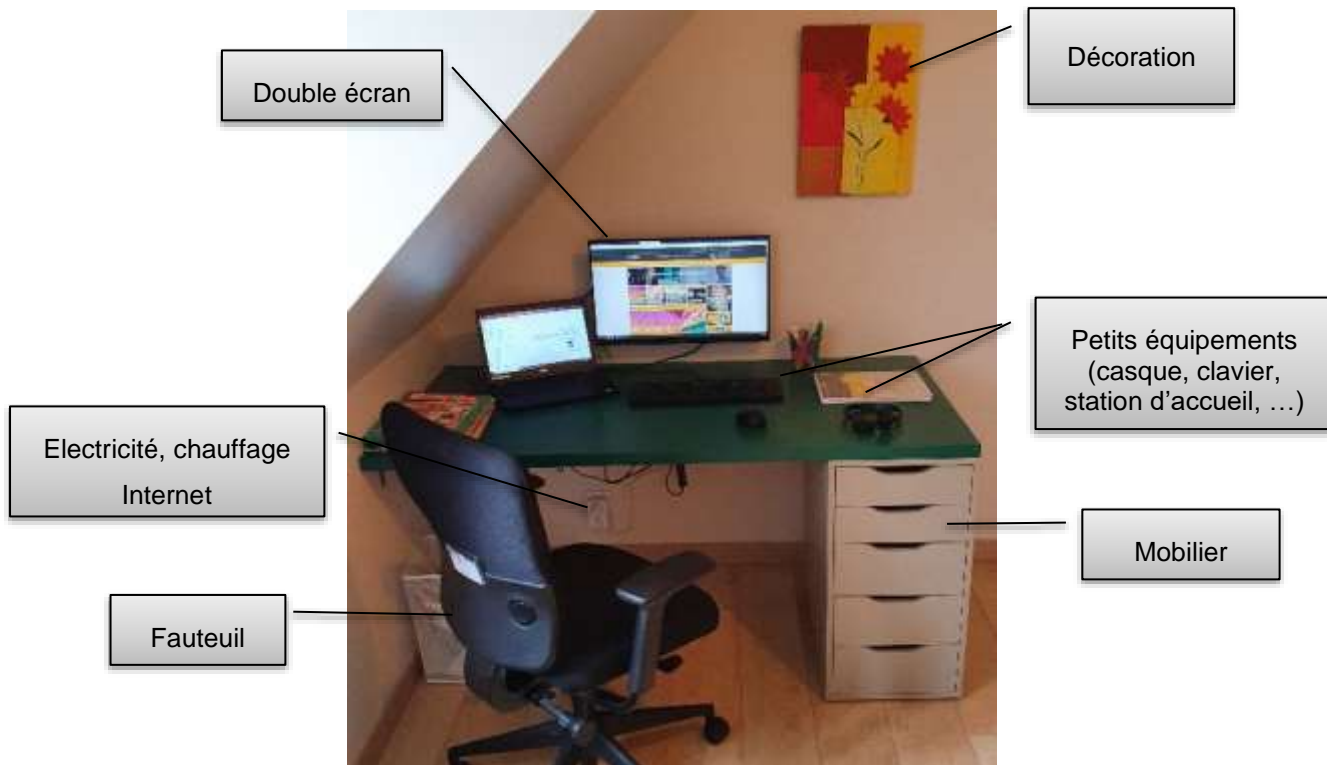


[Abonnez-vous au blog Cfdt Modis](#)

L'inscription est **gratuite, anonyme et résiliable** à tout moment.

Quiz Télétravail

Parmi tous les équipements et moyens nécessaires au télétravail, saurez-vous identifier ceux pris en charge par Modis, ainsi que le montant maximal de l'aide apportée ?



Pour le savoir, testez votre niveau de connaissance en répondant à notre quiz <https://forms.gle/EKqpdqY7kcVhGgLz5>

Si jamais vous avez besoin d'aide, consultez [les articles de notre blog relatif au télétravail](#) 😊

Tous les joueurs participeront à un tirage au sort avec en jeu :



20 coffrets « Table de chefs »

valeur de 100 €,

pour fêter la réouverture des restaurants 😊

La participation est ouverte jusqu'au **lundi 7 juin à 13h.**

Dénonciation de l'accord sur les frais professionnels

Des paroles et des actes. [Il y a 3 ans, nous avons annoncé notre souhait de voir renégocié l'accord sur les frais professionnels en vigueur chez Modis.](#) Nous n'avions à l'époque pas le poids pour aller plus loin, mais [les élections de l'an passé ont changé la donne](#) et nos motivations n'ont pas changé.

Nous avons donc, d'un commun accord avec la CFTC, décidé de dénoncer l'accord encadrant les frais professionnels chez Modis.

De nouvelles négociations s'ouvriront d'ici l'été pour définir de nouvelles règles, en particulier concernant les frais kilométriques.



[Abonnez-vous à notre blog](#) pour rester informé des grandes lignes de cette négociation.

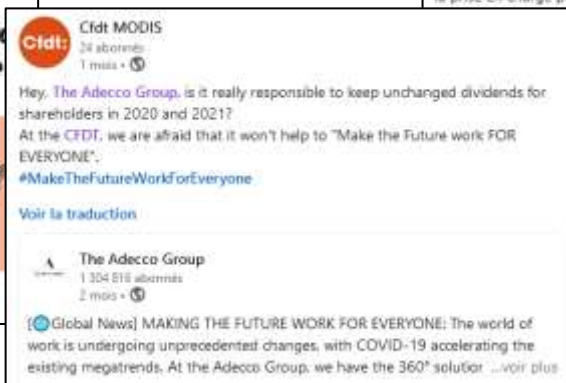
[Rejoignez-nous](#) pour accéder à toutes les informations réservées à nos adhérents (compte-rendu des coulisses des négociations, élaboration de nos revendications, décision de signature (ou pas) d'un projet d'accord).

La Cfdt à vos cotés... sur LinkedIn aussi !

Parce que vous y êtes (presque) tous, nous avons décidé d'y être aussi.

Parce que le télétravail et le confinement nous éloignent physiquement, nous mettons les bouchées doubles pour garder le contact, même sous forme « dématérialisée ».

Nous sommes donc heureux de vous annoncer la naissance de [la page LinkedIn Cfdt Modis](#) !



Pour fêter l'évènement, nous tirerons au sort 5 salariés Modis parmi les 50 premiers abonnés à [la page](#) pour leur offrir un coffret « Tables de chefs », d'une valeur de 100 €.

Puis nous reconduirons le tirage au franchissement des paliers 100, 150 et 200 abonnés.

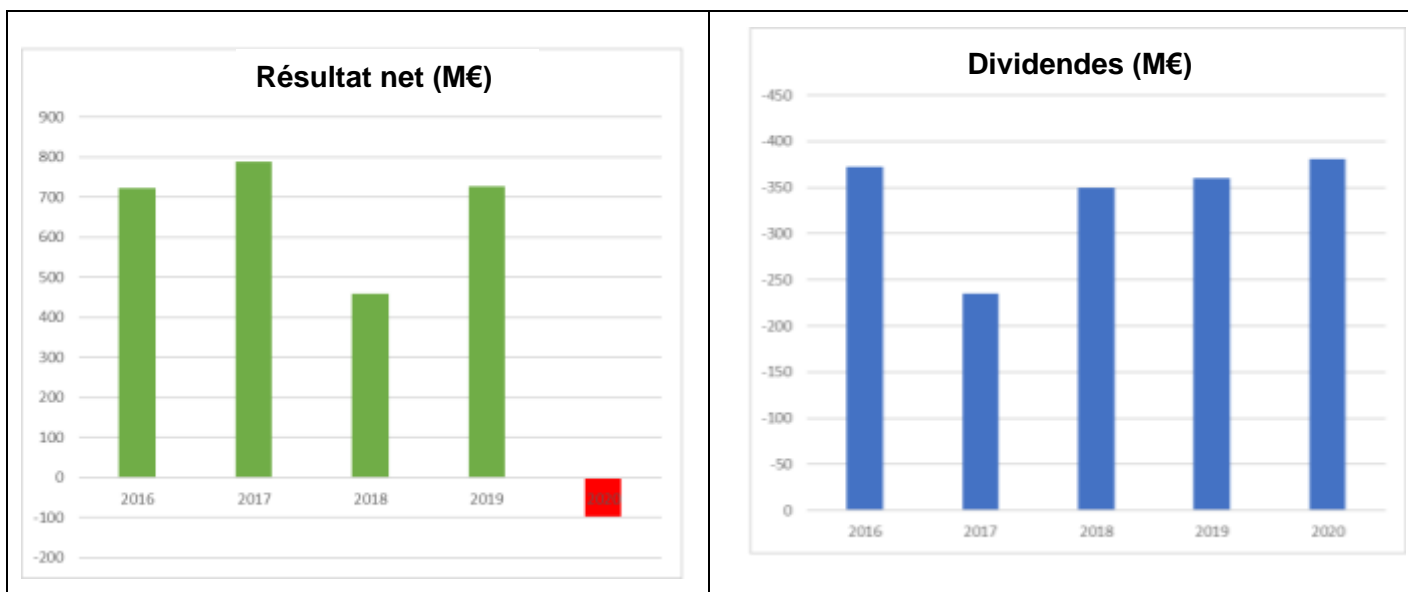
Dividendes chez Adecco

L'annonce est tombée peu avant le 1^{er} avril, et nous n'avons pas pu résister à l'envie d'en faire un gros poisson.

N'hésitez pas à le découvrir si d'aventure vous l'aviez raté :

- 1. [Les actionnaires Adecco solidaires face à la crise](#)
- 2. [Les actionnaires solidaires... vous y avez cru ?](#)

En cette période de crise, alors que pour la première fois depuis des années le groupe Adecco connaît un exercice déficitaire en 2020, les dividendes versés restent stables et assurent un rendement annuel de plus de 4% aux actionnaires 🐱



Source : <https://www.devenir-rentier.fr>

Evidemment, pour arriver à un tel miracle, la potion à avaler pour les salariés est relativement amère et se traduit par une chasse aux coûts de tous les instants, ainsi qu'une course sans fin à plus de productivité.



Jeu : trouvez quel est le plus grand prédateur sur cette image

Votre équipe Cfdt

Vos représentants sont à votre service, sur toute la France.
N'hésitez pas à les contacter !

NORD



Franck G
ING. CALCUL
06

CHERBOURG



Vincent
PROJETEUR
06



Catherine
ING. ETUDE
06



Ndeye-Sokhna
CONSULTANTE
06

ÎLE-DE-FRANCE

NANTES



Samuel
CHARGE
D'AFFAIRE
06



Alexandre
TECH. ETUDE
06



Géraldine
ASSISTANT
PROJET
06



Vincent
ING. ETUDE
06

TOURS



Jade
ING. ETUDE
06



Sébastien
PROJETEUR
06

LYON



Magalie
RESSOURCE
MANAGER



Cédric
RESSOURCE
MANAGER
06



Thierry
ING. PROJET
06



Frederic
CHEF DE
PROJET
06



Aurelien
CHEF DE
PROJET
06.

PAU



Matthieu
ING.
METHODES
06



Matthieu
GEOLOGUE
06

CLERMONT-FERRAND



Maud
ING. ETUDE
07



Sandrine
PROJETEUR
06

TOULOUSE



Le blog cfdt-modis.blogspot.fr



[La page LinkedIn](#)



Courriel cfdt.modis@gmail.com



Les Délégués Syndicaux CFDT

Vincent (Tours) 06.

Maud (Clermont-Ferrand) 07

Frederic (Lyon) 06.



Nos élus et adhérents vous conseillent, vous défendent, et plus généralement se mobilisent pour l'amélioration des conditions de travail chez Modis.

N'hésitez pas à nous solliciter et à nous rejoindre!

LA CFDT, C'EST TOI, C'EST MOI, C'EST NOUS...

Rejoignez le 1^{er} syndicat de France

Rejoindre la CFDT, c'est choisir un syndicat responsable, efficace, démocratique et ambitieux, dans lequel vous avez toute votre place pour devenir acteur de votre vie professionnelle.

Être adhérent à la CFDT, pour vous, c'est la garantie d'être respecté, écouté, défendu.

Toute la CFDT s'engage à vos côtés, que ce soit sur votre lieu de travail ou par l'intermédiaire de nos services aux adhérents.

Accueillir un nouvel adhérent, pour nous, c'est être en capacité de peser plus, car des adhérents plus nombreux font un syndicat plus fort et plus représentatif de la diversité des situations existantes chez Modis.

L'adhésion à la Cfdt est **anonyme** et **résiliable à tout moment**.

Vous pouvez nous rejoindre pour un **mois**, un **an** ou la **vie entière**.

Nous serons toujours heureux d'avoir fait un bout de chemin à vos côtés.



Ou via le
traditionnel bulletin
page suivante...



L'adhésion en ligne étant *vraiment* anonyme, pensez à nous informer de votre démarche par mail à l'adresse cfdt.modis@gmail.com si vous souhaitez recevoir nos informations propres à modis et participer à nos échanges.

Sinon, nous n'avons aucun moyen de savoir que vous avez rejoint la grande famille de la Cfdt.



BULLETIN D'ADHESION

Rejoignez
le 1^{er} syndicat
de France !

Je soussigné(e) M Mme

Nom Prénom

adhère à la Cfdt.

Date de naissance

Coordonnées personnelles

N° et voie

Code Postal

Ville

Téléphone

Courriel

@

Informations professionnelles

Société MODIS

Agence

Fonction

Statut Employé ETAM Cadre

Calcul de la cotisation

0,75 % de la rémunération nette imposable

ouvre droit à un **crédit d'impôt de 66% du montant de la cotisation**

Rémunération
mensuelle nette
imposable *

€

(avant prélèvement à la source)

MANDAT DE PRELEVEMENT SEPA

Référence unique de
mandat

(à compléter par le syndicat)

Type de paiement **Récurrent**

En signant ce formulaire de mandat, vous autorisez la CFDT à envoyer des instructions à votre banque pour débiter votre compte, et votre banque à débiter votre compte conformément aux instructions de la CFDT.

Vous bénéficiez du droit d'être remboursé par votre banque selon les conditions décrites dans la convention que vous avez passée avec elle.

Une demande de remboursement doit être présentée dans les 8 semaines suivant la date de débit de votre compte pour un prélèvement autorisé.

Vos droits concernant le présent mandat sont expliqués dans un document que vous pouvez obtenir auprès de votre banque.

CRÉANCIER : CFDT

ICS : FR88ZZZ254894

Coordonnées du
syndicat (à compléter
par le syndicat)

Nom du titulaire du
compte à débiter :

IBAN du compte à
débiter

Fait à

Date

Signature

Bulletin à renvoyer à l'adresse cfdt.modis@gmail.com

Mentions légales : Les données à caractère personnel recueillies sont nécessaires à la gestion de l'adhésion à la CFDT. La base légale de traitement est l'intérêt légitime car ces données permettent de fournir à l'adhérent des informations professionnelles, syndicales ou des services liés à son adhésion. **Ces données sont à usage exclusif de la CFDT et ne sont pas communiquées à des tiers**, ni commercialisées. Elles sont enregistrées sur le référentiel national CFDT, conservées par le syndicat en charge de leur traitement et gardées 5 ans en archives intermédiaires après le départ de l'adhérent puis supprimées définitivement. Tout adhérent dispose d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition, de limitation du traitement, d'effacement de ses données qu'il peut exercer à tout moment aux coordonnées précisées sur ce bulletin d'adhésion ou dans son espace en ligne. Si elles ne sont pas satisfaites du traitement de leur demande, les personnes disposent du droit d'introduire une réclamation auprès de la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL). L'adhésion à la CFDT ouvre à ses adhérents un accès en ligne, accessible sur <https://monespace.cfdt.fr>. Après avoir activé son compte l'adhérent peut notamment modifier ses informations personnelles et contacter son syndicat CFDT.