août 2021 - numéro 135

La CFDT vous informe

## Groupe Sopra Steria

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

# LA MENSUELLE

## VOS REPRÉSENTANTS CFDT VOUS SOUHAITENT DE BONNES VACANCES

## ÉGALITÉ PRO

UN ACCORD SANS AMBITION

LA CFDT DIT NON !

## MOTS CACHÉS

JEU CFDT DE L'ÉTÉ

## DERNIÈRE MINUTE

UN PLAN SOCIAL DANS LE GROUPE ?!

PAGE 1

## ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.
EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr

Consultez notre site

cfdtsoprasteria.blogspot.fr

août 2021 - numéro 135

La CFDT vous informe

# Groupe Sopra Steria

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

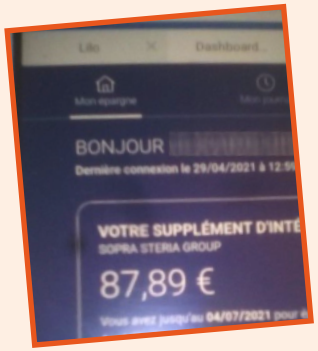
# LA MENSUELLE

## LE SUR-INTÉRESSEMENT EST TOMBÉ !

BIEN BAS

— VISMAVIE de salarié du groupe Sopra Steria —

« Ça y est !!!
J'ai reçu mon sur-intéressement !!!
BAMBOCHE !!!
Je vais enfin pouvoir m'offrir mon rêve !!! »



Monsieur RÊVE

« Et me payer en une seule fois sans frais... »

« ... une piscine !!!
Merci Patron ! »

| RANG 2021 | RANG 2020 | NOM | FORTUNE (en millions d'euros) 2021 | FORTUNE (en millions d'euros) 2020 | ENTREPRISE Secteur | COMMENTAIRE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 197 | 226 | Pierre Pasquier et sa famille | 525 | 380 | SOPRA STERIA Numérique | A 85 ans, le président conserve près de 14% de la société de conseil et de services informatiques (CA : 4,3 milliards) qu'il a fondée en 1968. Il a aussi 14,8% de sa filiale cotée Axway. |

N°706 - 8 JUILLET 2021

Challenges FORTUNES DE FRANCE
Le classement des «500»

**EFFET DE LA CRISE DE 2020 ?**

Pierre Pasquier et famille :
197ème plus grosse fortune de France
(+29 places en 1 an)
et **une fortune qui augmente de près de 40% à 525 Millions d'€** !

**Envoyé :** lundi 14 juin 2021 12:36
**Objet :** Versement d'un supplément d'intéressement

sopra steria

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

J'ai le plaisir de vous informer que le Conseil d'administration a validé l'attribution d'un supplément d'intéressement portant le montant global de l'intéressement à 500 euros brut par collaborateur au titre de l'année de 2020.

Vous recevrez ainsi mi-juillet, en complément des 350 euros déjà perçus, la somme de 150 euros **au prorata du temps de présence annuel.**

Notre Projet d'Entreprise a pour fondement une solide culture d'entrepreneurs associée à la force du collectif. Après une année pleine de défis inédits, le Groupe souhaite par cette initiative saluer votre engagement et votre mobilisation au service de nos clients et de l'entreprise.

Très cordialement,

Vincent Paris

**Consultez notre site**
cfdtsoprasteria.blogspot.fr

PAGE 2

**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...**
**PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

août 2021 - numéro 135

La CFDT vous informe

Groupe Sopra Steria

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

# LA MENSUELLE

# LE DOSSIER

## COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE !

## CHAPITRE 2 SUR 4 : CSSCT

### Qui fait partie de cette Commission SSCT ?

Elle est **composée de membres élus du CSE et de l'employeur** ; ce dernier peut se faire assister et être accompagné (la médecine du travail, le responsable interne de la sécurité et des conditions de travail, les agents des services de prévention des organismes de sécurité sociale, l'agent de contrôle de l'inspection du travail).

### Quelles sont les missions de la Commission SSCT ?

Les membres de la commission **préparent les réunions et les délibérations du CSE** sur les questions de santé, sécurité et conditions de travail. Ils disposent d'un droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes ou de danger imminent. Cependant, le recours à l'expert et les attributions consultatives relèvent exclusivement de la compétence du CSE.

**Grâce au CSE et à son expertise, l'entreprise a ainsi l'opportunité d'agir face aux risques complexes et multifactoriels en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail.**

Afin d'agir sur la performance sociale, humaine et économique de l'entreprise, l'employeur et ses représentants peuvent s'appuyer sur le CSE pour :

- L'amélioration des conditions de travail et de la qualité de vie au travail.
- La prévention des risques professionnels, des inaptitudes et de l'absentéisme.
- Le maintien dans l'emploi, la prévention de la désinsertion professionnelle.
- La baisse des accidents du travail et des maladies professionnelles.

Le chapitre complet : suivez ce lien !

**RDV PROCHAINEMENT POUR UN AUTRE CHAPITRE !**

PAGE 3

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

Consultez notre site

cfdtsoprasteria.blogspot.fr

août 2021 - numéro 135

La CFDT vous informe

# Groupe Sopra Steria

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

# LA MENSUELLE

## [HUMOUR] LES SYNDICATS CONFÉDÉRÉS ÇA SERT À RIEN !

## ADHÉRER À LA CFDT, C'EST BIEN PLUS QUE COTISER !

**1848 :** Journée de travail limitée à 10h

**1864 :** Droit de grève

**1884 :** Droit syndical

**1906 :** Repos compensateur de 24h hebdomadaire

**1910 :** Retraite à 65 ans

**1918 :** Allocations familliales

**1919 :** Journée de 8h

**1928 :** Assurance maladie

**1936 :** 15 jours de Congés Payés

**1936 :** Conventions collectives

**1936 :** Semaine de 40h

**1941 :** Retraite par répartition

**1941 :** Salaire minimum

**1942 :** Médecine du travail

**1945 :** Création des Comités d'Entreprise

**1945 :** Sécurité sociale

**1950 :** SMIG

**1956 :** 3ème semaine de Congés payés

**1958 :** Assurance chômage

**1967 :** Intéressement

**1969 :** 4ème semaine de Congés payés

**1975 :** Assurance vieillesse pour tous

**1982 :** 5ème semaine de Congés payés

**1998 + 2000 :** Les 35h

**2021 :** 28 jours de Congé paternité

## Quelques-unes des bricoles qui ne servent à rien ?

Consultez notre site

cfdtsoprasteria.blogspot.fr

PAGE 4

## ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur twitter : CFDTSopraSteria
Sur LinkedIn : cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182
Suivez-nous et partagez !