



STRESS ET BURNOUT : LA DIRECTION REGARDE AILLEURS...



Depuis les dernières élections et la loi Travail, il n'y a plus qu'une seule « commission » sur la Santé, la Sécurité et les Conditions de Travail (CSSCT) pour toute la société Sopra Steria (12000 salariés et une 50aine de sites). Cette commission remplace les 22 CHSCT locaux précédents.

Les Représentants de Proximité (censés remplacer

les DP) se voient opposer des rejets à leurs questions locales sur des problèmes locaux. La CSSCT ne les traite pas non plus, et au CSE, la direction refuse de les aborder...

Autant dire que le bilan n'est pas glorieux et que rien n'a avancé depuis 2 ans de mandat...

Nous essayons d'insister sur les cas de RPS (Risques PsychoSociaux) et de BurnOut, avec des arrêts de salariés parfois très très longs, et qui aboutissent souvent au départ de l'entreprise et à une reconstruction à faire. Au moment où on essaye de retenir les salariés, ne faut-il pas s'y pencher ? Regarde-t-on les lieux où il y a des arrêts longs ? N'a-t-on pas des remontées sur certains projets « démission-gènes » ou entraînant des arrêts de travail longs ? Des managers parfois « un peu fermes » ? Les RP comme les élus CSE remontent des cas de souffrance de salariés, d'arrêts longs, de burn-out et demande à la direction ce qu'elle fait.

La direction s'agace : elle ne va pas s'occuper des « Bobos de l'âme » des salariés !

Voilà comment la direction considère ses salariés et quelle importance elle donne à leur bien-être et à leur santé ! Nous voilà prévenus... Quant à la CSSCT, rien n'a avancé sur le sujet, ni enquête ni analyse n'a été lancée sur aucun cas remonté pourtant par les RP.

Nous rappelons sa **responsabilité à la direction**, car elle est alertée par les élus RP comme le CSE de ces remontées de problèmes de RPS et elle ne fait rien.

Une élue CFDT conclut ce point en appelant à plus de responsabilité de chacun, jugeant qu'il est impossible de continuer ainsi dans cette situation affligeante !

► [Tout l'Essentiel de la réunion du CSE de Septembre ici](#)

CRH : UNE ÉVALUATION « AU DOIGT MOUILLÉ »

Vos élus CFDT soulignent que le nouveau modèle de management ne semble pas être un succès.

Alors que la direction exigeait un entretien de mission tous les 6 mois, on est plutôt à un tous les 2 ans !

Car seulement la moitié des salariés ont une évaluation sur mission de moins de 1 an ! soit ¼ de l'objectif !

Les CRH vont donc avoir lieu pour évaluer les salariés alors que la moitié n'ont pas été rencontrés depuis plus d'un an !

Pour l'entretien d'évolution, ce n'est pas mieux, seuls 45,6% des salariés en auraient un de moins de 2 ans (ou un PAP).

La direction « se donne encore un an » pour voir si cela marche ou non...

Les élus CFDT rappellent à la direction que l'entretien professionnel est obligatoire par la loi depuis 2014 et qu'en 2021, la loi n'est toujours pas respectée par Sopra Steria !

► [Tout l'Essentiel de la réunion du CSE d'Octobre ici](#)

DEUX NOUVEAUX REPRÉSENTANTS DE PROXIMITÉ CFDT

Bienvenue à **Patrick SOLON**, nouveau Représentant de Proximité sur **Manhattan** et à **Cécile DOUHET**, nouvelle Représentante de Proximité sur **Montpellier** !

N'hésitez pas à les contacter !

NE PASSEZ PAS À CÔTÉ DE NOTRE COMMUNICATION SYNDICALE DU MOIS DE NOVEMBRE

La Cfdt vous informe
Groupe Sopra Steria
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE
NOVEMBRE 2021 • NUMÉRO 119

C'EST LE VACCIN CONTRE LE COVID ?
NON, C'EST UNE DOSE DE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL !

Dites ce que vous pensez
Du 3 au 24 novembre

ÉDIFORIAL
ENQUÊTE GPTW

Super Endroit Pour Travailler.

LA Cfdt vous présente le PLACÉBO DE LA DIRECTION : GPTW !

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Inscrivez-vous à la base de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.

Consultez notre site

ABONNEZ-VOUS À NOTRE L'ESSENTIEL pour recevoir les communications Cfdt

en envoyant un mail vide à essentiel-soprasteria+subscribe@googlegroups.com

Pour plus d'informations : <http://cfdtsoprasteria.blogspot.fr/>

Pour nous contacter : dscfdtsoprasteria@gmail.com

Vos élus Cfdt sont présents dans toutes les instances et restent joignables par téléphone, Teams ou messagerie.

► Vous êtes déjà **1367** à nous suivre !
Suivez-nous sur [LinkedIn](#)