



La CFDT vous informe



Sopra HR Software

LA MENSUELLE

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.
essentiel-soprasteria-subscribe@googlegroups.com



Consultez notre site



cfdtsoprasteria.blogspot.fr



Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra HR SoftwareS'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**LA MENSUELLE****LA HOTTE DU PÈRE NOËL****SOPRA STERIA !**Les Cadeaux empoisonnés de la direction (**cherchez l'erreur !**)

Aux salariés évalués à pile ou face lors des CRH (dommage, la pièce est pipée !)

À toutes les femmes à qui la direction va piquer les congés mères de famille

Aux salariés ne comptant pas leurs heures et font cadeau de leur argent à la direction

À tous les salariés qui n'auront pas d'augment ou une sous l'inflation !

À tous les salariés dont la complémentaire santé rembourse moins bien les lunettes depuis janvier et exclue certains conjoints

Aux salariés à qui la direction impose les jours de télétravail

Aux femmes qui, grâce à l'accord égalité pro, conserveront leur rémunération plus faible que les hommes

Aux salariés dont on délocalise le travail

Aux salariés qui en sont de leur poche en télétravail et pour qui ce sera pire en 2022 avec l'inflation !

Aux salariés qui n'ont pas pu prendre leurs congés et repos pour cause de projet (et qui n'auront RIEN en retour)

Aux salariés à qui on refuse le télétravail pour « contrainte opérationnelle » aussi diverse que fumeuse

À tous les salariés qui se déplacent et qui en sont de leur poche

2 660 € d'intéressement en moyenne dans le privé

PAGE 2

**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**Consultez
notre
sitecfdtsoprasteria.
blogspot.fr

Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra HR Software

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

ATTENTION AUX DIFFÉRENTS TYPES DE TÉLÉTRAVAIL

Les règles en télétravail

TTV occasionnel : ne vous faites pas avoir ! Certains managers en proposent aux salariés. Mais il ne peut servir que ponctuellement et rarement et pour des conditions précises (par exemple en cas de conditions climatiques impérieuses, des perturbations dans les transports en commun, des circonstances personnelles impérieuses) et uniquement à la demande du salarié. Et surtout, il ne donne pas droit à l'indemnité de 20€ par mois !

TTV régulier : le nom télétravail « régulier » est trompeur. Il peut être remis en cause à tout moment et pour tout changement de projet. C'est donc celui qui doit être utilisé, même avec une sortie de projet prévue, ou en cas d'Inter-chantier, ou pour toute demande du management.

TTV exceptionnel : encore utilisé pour cause de pandémie !

TTV médical : c'est une prescription par le médecin du travail. Pas de limites de jours donc. Attention, son traitement a changé dans PTA avec une rubrique dédiée qui pose question. De plus, vos collègues ne voient pas vos jours de télétravail ! Et seule l'assistante peut le saisir et le modifier !

Consultez aussi

Les règles en télétravail :

<https://cfdsoprasteria.blogspot.com/2021/12/info-teletravail-main-basse-des.html>

La procédure pour obtenir du matériel professionnel :

<https://cfdsoprasteria.blogspot.com/2021/12/memo-info-besoin-de-materiel-profaites.html>



NOUVEAUX SITES : ÉCONOMIES À TOUS LES ÉTAGES

Présentation en CSE SSG du nouvel immeuble Latitude en région parisienne :

- ➔ 20% sur le nombre de postes : pas assez de postes pour tous les salariés alors que les effectifs doivent croître !
- ➔ -30% sur les dimensions des tables ! (de 160x80 à 140x70) sauf pour les chefs bien sûr (150x150 ou 180x100)
- ➔ Surface de 3,3m² par poste ! (mais plus de 20m² pour quelques-uns)
- ➔ 50% sur la surface par poste de travail ! Au global, on passe de 15 m²/poste (18m² par poste Meudon et Triangle et 12m²/poste à Manhattan) à ... 10m²/poste à Latitude ! Mais on reste à 22m²/poste à Kleber.
- ➔ Des « bureaux de passage » comptés comme des postes de travail mais sans écran, avec une table 60x80, avec un tabouret et 1,33m²/personne assise
- ➔ On diminue le nombre de cloisons ! Pas de cloison entre les open spaces, ni entre le babyfoot ou la cafet' et les open spaces !
- ➔ Même pas un « casier » par salarié pour y ranger ses affaires !

Les élus ont demandé une expertise.... Mais quelle sera le poids de nos remarques et de celles de l'expert face à la recherche d'économies à tout prix de la direction ?

Consultez
notre
site



cfdsoprasteria.
blogspot.fr



PAGE 3

VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !



Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra HR Software

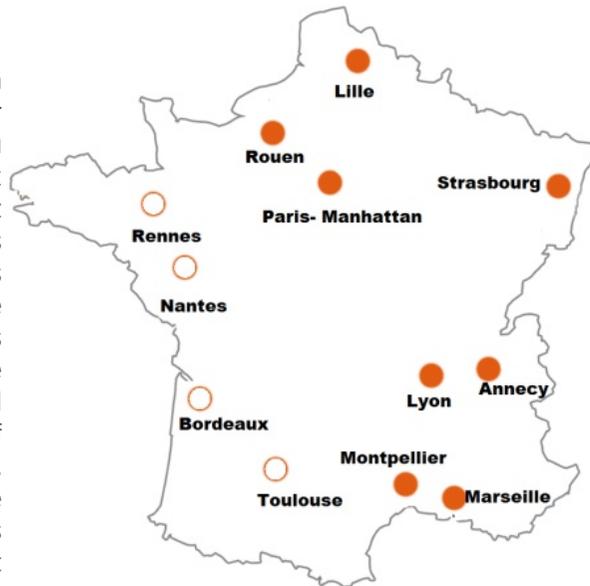
LA MENSUELLE

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

VOS REPRÉSENTANTS RP CFDT VOUS INFORMENT

Périmètre Manhattan-Lille-Rouen

Brigitte Mauduit et **Marco Santarem** : « En 2021, nous, vos élus **CFDT** avons répondu par le biais de nos réunions mensuelles ou directement en relation avec les salariés aux questions ou réclamations que vous nous avez posées. Pour L'année particulière que nous venons de vivre (et continuons de vivre), les questions étaient basées essentiellement sur le volet sanitaire (gestion de la COVID) mais également sur le volet économique (cyberattaque) et sur les conditions de travail (accord de télétravail/retour sur site progressif et futur déménagement du site de Manhattan). Nous continuerons à vous aider à résoudre toutes les difficultés rencontrées. Nous sommes là pour vous accompagner et défendre vos droits. Alors remontez-nous vos difficultés ou interrogations et nous mettrons tout en œuvre pour y répondre. »



Périmètre Annecy

Mathilde Pernoud et **Joan Foulex** : " Malgré cette nouvelle année particulière, nous restons mobilisés pour remonter les questions et les besoins des salariés auprès de la direction lors de nos réunions RP (tous les 2 mois) ainsi qu'aux points hebdomadaires liés à la crise sanitaire. Avec le retour progressif sur site, n'hésitez pas à venir vers nous pour nous faire part de vos problèmes et questionnements. C'est notre engagement de vous accompagner et vous aider chaque jour. "

Périmètre Lyon-Marseille-Strasbourg-Montpellier

Nathalie Sicard : « Ce périmètre inclus maintenant les sites de Montpellier et de Lyon 7 sur lesquels se trouvent nos collègues de HR talent. Ce périmètre est très vaste géographiquement et englobe beaucoup de métiers différents (services, expertise, R&D). Cette année a été essentiellement tournée sur la gestion Covid des sites Sopra et des sites clients. Notre rôle étant de nous assurer que la sécurité de tous est bien respectée et surtout pour les retours sur les sites clients. Le retour progressif sur sites et la mise en place du télétravail régulier sont les sujets du moment, n'hésitez pas à prendre contact avec moi pour toute question. »

Périmètre Nantes Rennes Bordeaux Toulouse

" Sur ce périmètre, nous n'avons pas de Représentant de Proximité **CFDT** (dû aux résultats des dernières élections sur ce périmètre). Toutefois, si vous n'obtenez pas de réponse auprès des représentants de vos sites, n'hésitez pas à joindre un élu **CFDT**. Nous ferons remonter vos questionnements. "

Vos élus au CSE HR :

Billo Franck	Royant Philippe (secrétaire CSSCT)
CLEMENT sylvie	SANTAREM Marco (RP)
DAGADA Bénédicte (secrétaire CSE)	SICARD Nathalie (Déléguée syndicale et RP)
MALGRAS Cédric	VANDENBON Frédérique
MAUDUIT Brigitte (Déléguée syndicale et RP)	et seulement RP :
PERNOUD Mathilde (RP)	FOULEX Joan (RP ANNECY)



PAGE 4

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur **twitter** : **CFDTSopraSteria**
 Sur **LinkedIn** : **cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182**
 Suivez-nous et partagez !



Consultez
notre
site



cfdtsopraSteria.
blogspot.fr

