



**Cfdt: MINIMA ETAM 2022**

Position	Coefficient	Minimum
1.1	230	1 635 €
1.2	240	1 643 €
1.3	250	1 659 €
2.1	275	1 726 €

**Cfdt: MINIMA Ingénieur et Cadre 2022**

Position	Coefficient	Minimum 35h ou 36h50 avec RTT	Minimum Cadres de mission (M2 ex-steria)		Minimum Cadres autonomes (salariés en jours > 3.1)
			115%	PMSS*	
1.1 débutant	95	2 033,00 €	2 337,95 €	-	-
1.2 débutant diplômé	100	2 140,00 €	2 461,00 €	-	-
2.1 - de 26 ans	105	2 241,00 €	2 577,15 €	-	-
2.11 + de 26 ans	115	2 454,00 €	2 822,10 €	-	-
2.2	130	2 774,00 €	3 190,10 €	3 428 €	-
2.3 6 ans d'ancienneté	150	3 201,00 €	3 681,15 €	-	-
3.1	170	3 577,00 €	4 118,10 €	-	292,40 €
3.2	210	4 419,00 €	5 072,10 €	-	12,80 €
3.3	270	5 681,00 €	6 418,10 €	-	7,20 €

\*PMSS: Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale



## LA Cfdt OBTIENT L'AUGMENTATION DES SALAIRES MINIMA !



Voter pour la Cfdt aux élections d'entreprise lui donne du poids pour négocier dans l'entreprise, mais aussi dans notre branche des bureaux d'études. La Cfdt, 1<sup>ère</sup> Organisation Syndicale de notre branche, a ainsi pu obtenir une augmentation des salaires minima de chaque classification ! Le Journal Officiel ayant enfin été publié le 22 juillet, cet accord est applicable au **1<sup>er</sup> août 2022** !



## CRH de mi-année, le saviez-vous ? DES AUGMENTATIONS OBLIGATOIRES DÉGUISÉES EN « GESTE » PAR LA DIRECTION...

**Non-augmenté pendant des années ? Vous êtes au salaire minimum de votre classification ? On vous annonce un beau geste de la direction en votre faveur ? (+80 ou 100€) ?** Savez-vous pourquoi il était judicieux de le faire maintenant ?

Car l'augmentation des minima dans la branche oblige à une revalorisation de certains salaires. Comme en 2017 et 2020, **sur les 80€ ou 100€, une grande partie n'est en fait que l'augmentation obligatoire ! ...**

Et vous, depuis combien de temps n'avez-vous pas été augmenté ? Quelle a été votre augmentation « réelle » ?



### AVEZ-VOUS EU NOS DERNIÈRES INFOS ?

#### Inscrivez-vous à l'ESSENTIEL !

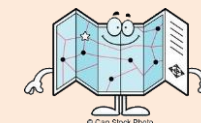
Et rattrapez votre retard sur notre blog :

- [Acquisition annoncée de CS Group et Résultats SSG du 1<sup>er</sup> semestre !](#)
- [Essentiel du CSE SSG : Immobilier, Capteurs CO2, Effectifs, ...](#)
- [Négociation Accord sur la Gestion des Emplois, c'est Non...](#)
- [Mots croisés : Jeu Cfdt de l'été !](#)
- [Accord Forfait Mobilité Durable : Cfdt exclue...](#)
- [TEMPS DE TRAVAIL #3 : les points bloquants ...](#)
- [PRIME VACANCES : montants et règles ...](#)
- [Temps de travail : Les revendications Cfdt](#)
- [JOURNÉE DE SOLIDARITÉ : ne vous faites pas blouser !](#)
- [Prévoyance : avez-vous déclaré vos bénéficiaires ?!](#)
- [CRH DE MI-ANNÉE : Serez-vous l'un des heureux ...](#)
- [Au travail pour le climat](#)
- [AUGMENTATIONS janvier 2022 : par classification, par...](#)
- [Prime inflation : Sopra Steria, GRANDE ESN petits salaires ?!...](#)
- [Inflation : pour la direction, c'est VOTRE problème !](#)
- [Great Place To Work \(GPTW\) – Un ersatz d'enquête](#)

### LIRE NOTRE COMMUNICATION SYNDICALE D'AOÛT



EXCLUSIVITÉ Cfdt !



► **Positionnement salarial ! PENSEZ À LE DEMANDER !**



### ABONNEZ-VOUS À L'ESSENTIEL pour recevoir les communications Cfdt

en envoyant un mail à [dscfdtsoprasteria@gmail.com](mailto:dscfdtsoprasteria@gmail.com)  
 Pour plus d'informations : <http://cfdtsoprasteria.blogspot.fr/>  
 Pour nous contacter : [dscfdtsoprasteria@gmail.com](mailto:dscfdtsoprasteria@gmail.com)

Vos élus Cfdt sont présents dans toutes les instances et restent joignables par téléphone, Teams ou mail. **En cas de difficulté, contactez-nous**

► Vous êtes déjà **1 540** à nous suivre sur [LinkedIn](#). Suivez-nous !