



INFORMATIONS ÉCONOMIQUES GROUPE

La direction dit que tout va bien, que les objectifs sont tenus : le V2 d'octobre est meilleur que celui de septembre mais la direction s'attendait à encore mieux. Pour elle, la fin de l'année n'est pas encore sécurisée. Cela ne l'empêche pas d'avoir revu les objectifs à la hausse pour l'année 2022 et de l'avoir annoncé au public et aux analystes financiers lors de la présentation des résultats du 28 octobre ! **Bref, selon l'interlocuteur, la direction annonce une super année ou invite à la prudence...**

En parallèle, la direction confirme l'activation d'un plan de réduction de l'immobilier d'au moins 20% sur 4 ans et plusieurs dizaines de millions d'euros d'économie sans réelle prise en compte des contraintes des salariés.

À la demande et sur proposition d'un texte de la CFDT, les élus du CSE ont voté à la majorité la motion suivante :

« Les résultats sont bons, tellement bons que les objectifs annuels 2022 sont relevés par la direction.

Les salariés partent de manière massive avec plus de 2 200 départs depuis le début de l'année. Et les salariés restants subissent de plein fouet une inflation à plus de 6%, et des augmentations de prix de l'énergie annoncées à plus de 20% pour début 2023.

Face à ces constats, et malgré les alertes répétées des élu.e.s, la direction n'envisage... rien ! Ni augmentation générale, ni geste autre pour faire face à l'inflation.

L'augmentation de janvier est annoncée "plus généreuse que 2022", mais sera-t-elle seulement à l'inflation pour les quelques augmenté.e.s ? Les salarié.e.s ne peuvent faire face à l'inflation qu'en quittant l'entreprise.

Sans oublier que les départs mettent à mal les projets et augmentent fortement la charge de travail des salarié.e.s, qui n'en sont pas plus récompensés.

Pendant ce temps, l'entreprise fait des économies sur les locaux et annoncent des résultats bonifiés par rapport aux objectifs ! Et plus de 65 Millions d'€ ont été versés en dividendes cette année, combien encore l'an prochain ?

Cyril Malargé a annoncé que les augmentations générales n'étaient pas la coutume des ESN. Pourtant certaines ESN le font déjà. Mais charge à lui de demander à son DG Adjoint Laurent Giovachini, qui est président de la gouvernance du Syntec, de faire évoluer les sociétés du domaine dans ce sens.

Les élu.e.s du CSE sont plus que déçu.e.s, et souhaitent une fois de plus alerter la direction sur la situation des salarié.e.s et sur l'urgence de lancer des actions fortes pour le bien des salarié.e.s, dans l'intérêt de l'entreprise ! »

REPRÉSENTANTS DE PROXIMITÉ SITES DE LYON-DIJON

Vous êtes rattachés au site de Lyon ou de Dijon.

Vous avez dû recevoir un appel à candidature par mail le 2/11 (un mail de rappel est prévu le 14/11).

**Vous partagez les valeurs de la CFDT
Pour alder vos collègues :
candidez pour être RP !**

Contactez vos délégués syndicaux CFDT au plus tard le 22/11 à 12h : dscfdtsoprasteria@gmail.com

(désignation des RP lors de la réunion
du CSE les 24-25 novembre)



SUIS-JE BIEN PAYÉ ? COMMENT CONNAITRE SON POSITIONNEMENT SALARIAL ?

Pour connaître mon [positionnement salarial](#), je contacte par mail un représentant CFDT en indiquant mes disponibilités : dscfdtsoprasteria@gmail.com ► **Alors pensez à le demander, contactez-nous !**

AUTRES ACTUALITÉS QUI POURRAIENT VOUS INTÉRESSER

A lire : [*INFO* Fake news et assistantes](#)

A lire : [Nouvel accord Temps de Travail Sopra Steria Group : les 12 pièges qui s'y cachent !](#)

A lire : [REFORME DES RETRAITES : 65 ANS, C'EST NON POUR LA CFDT !](#)

A lire : [UN CLIC suffit pour lire notre COMMUNICATION SYNDICALE DE NOVEMBRE 2022](#)

Abonnez-vous à l'Essentiel pour être au jus de tout !

ABONNEZ-VOUS À NOTRE L'ESSENTIEL pour recevoir les communications CFDT

en envoyant un mail à dscfdtsoprasteria@gmail.com

Pour plus d'informations : <http://cfdtsoprasteria.blogspot.fr/>

Pour nous contacter : dscfdtsoprasteria@gmail.com

Vos élus CFDT sont présents dans toutes les instances et restent joignables par téléphone, Teams ou mail. [En cas de difficulté, contactez-nous](#)

RESTEZ CONNECTÉS À LA

