

La CFDT vous informe

Sopra Banking Software

SBS PRIMEURS

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



PLAYLIST CFD'ÉTÉ

ÉDITO
PROFITEZ DE VOS VACANCES !



**CAFÉS NUMÉRIQUES
À VOS AGENDAS !**



**CONCOURS
PHOTOS DE VOS
VACANCES !**



**SALAIRE, OÙ EN ÊTES-VOUS ?
DEMANDEZ VOTRE
POSITIONNEMENT !**



CERTAINS RÉCOLTENT LE BLÉ... D'AUTRES SONT FAUCHÉS !



**LA CÉ CÉ ...
LA CFDT !!!**

**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



cfdt.sbs.
blogspot.fr



La CFDT vous informe

Sopra Banking Software

SBS PRIMEURS

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NOUVEAUTÉS !

En direct du comité européen

Coup de gueule

Le programme "Speak Up" réunit différentes actions pour faire rayonner Sopra Steria par des actions dans vos écoles, des animations internes, des animations sur réseaux sociaux, le partage de votre carnet d'adresses...

Il fait de chacun de nous un ambassadeur ; c'est-à-dire un homme-sandwich pour les plus anciens et pour les plus jeunes un influenceur.

Non ne rêvez pas, Sopra Steria ne vous promet pas une retraite à 30 ans dans un 200m² à Dubaï...

Bien que Sopra Steria déclare « *Nous avons besoin de vous !* », elle n'a nullement l'intention de mettre la main au portefeuille.

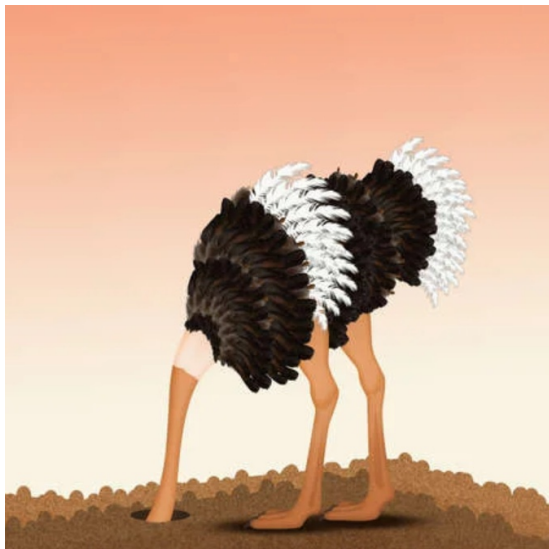
Speak out* against le programme "Speak Up". C'est vrai que "ambassadeur", c'est chic et corporatif pour désigner un salarié manipulé qui va faire des actions gratuites pour enrichir Sopra Steria.

Un ambassadeur est corporatif et être corporatif signifie simplement mettre gratuitement à disposition de Sopra Steria son temps, son argent et son réseau.

Ambassadeur, oui mais pas gratuitement... sinon c'est du travail dissimulé.

* *Speak out against* : s'élève contre

ALERTE AU PLOMB
La direction risque la santé des salariés pour économiser quelques packs d'eau !

PLUS
D'INFORMATIONS

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'ÊTRE MOUILLÉS POUR OUVRIR VOTRE PARAPLUIE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

cfdtsbs.
blogspot.fr

La CFDT vous informe

Sopra Banking Software

SBS PRIMEURS**cfdt:**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LES PIÈGES !

La déconnexion : un leurre

Le droit à la déconnexion est le droit pour le salarié de ne pas être joignable par les outils de communication (téléphone, e-mails...) en dehors de son temps de travail, en vue de lui assurer le respect de ses temps de repos et de congé, ainsi que de sa vie personnelle et familiale.

La déconnexion est prévue à l'article L. 2242-17 du Code du travail.

L'accord temps de travail stipule que « *Se déconnecter est un devoir de chacun ce qui signifie que chaque salarié est acteur de sa propre déconnexion ainsi que de celle des autres* ».

La **CFDT** souligne l'**hypocrisie de l'entreprise** qui fait porter sur "chacun" la responsabilité de sa déconnexion et celle des autres. L'employeur a une obligation de sécurité vis-à-vis de ses salariés comme le rappelle l'article L4121-1 et suivants du Code du travail qui dispose que « *L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs (...)* ».

La jurisprudence estime que c'est une obligation de résultat qui pèse sur l'employeur.

La société doit fournir les moyens de déconnexion.

La **CFDT** vous invite à la prudence, car le règlement intérieur indique « *L'effectivité du respect par le salarié de ces durées minimales de repos implique pour ce dernier une obligation de déconnexion* ».

L'entreprise fait porter sur le salarié son obligation, et en cas de non-respect au lieu de lui payer les heures supplémentaires, elle pourrait le sanctionner.



**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

cfdt.sbs.
blogspot.fr

La CFDT vous informe

Sopra Banking Software SBS PRIMEURS



SENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

POLITIQUE SOCIALE à Sopra Banking Software Avis négatif !

Le principe d'augmentation individuelle ne favorise pas la politique sociale des salaires.

85,5% des salariés n'ont pas eu de revalorisation salariale au moins égale à l'inflation.

Formation des salariés seniors : cette population semble discriminée.

17% de l'effectif n'a pas été augmenté en cette période de forte inflation.

La détection et la prévention des RPS ne s'est pas améliorée.

Fossé entre les rémunérations du haut management et celles des autres salariés continue à se muer en gouffre.

Diminution continue des effectifs sur les dernières années. Quel est l'avenir des sites ?

Les élus du CSEE demandent un changement de politique sociale au profit d'une politique adaptée à l'ensemble des salariés de SBS et pas seulement au bénéfice de quelques-uns.

LTI vs WeShare : Antisocial !



L'avis complet



VOUS N'ATTENDEZ PAS D'ÊTRE MOUILLÉS POUR OUVRIR VOTRE PARAPLUIE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !



cfdt.sbs.
blogspot.fr

